

3 1761 11849709 8

71  
-601.39

Government  
Publications





11-601-39

**Labour Force  
Activity  
Section**

**Section de l'activité  
sur le marché  
du travail**

**Labour Market-  
Related Reasons  
for Suspending  
Job Search**

**Abandon de la recherche  
d'emploi pour des raisons  
liées à la situation du  
marché du travail**

**39**

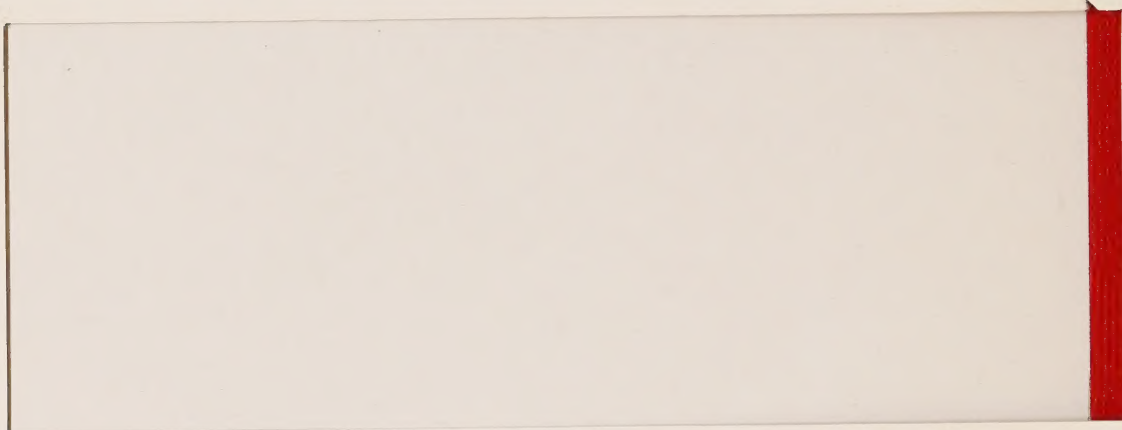
**39**

Government  
Publications

**Research  
Series**

**Série  
recherche**





Statistics Canada

Statistique Canada

Economic Characteristics  
Division

Division des caractéristiques  
économiques

Labour Force Activity  
Section

Section de l'activité sur le  
marché du travail

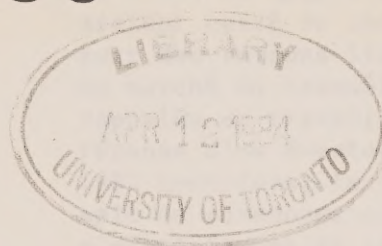
## Labour Market- Related Reasons for Suspending Job Search

# 39

## Abandon de la recherche d'emploi pour des raisons liées à la situation du marché du travail

# 39

Government  
Publications



Published under the  
authority of the  
Minister of Supply and  
Services Canada

Publication autorisée par le  
ministre des  
Approvisionnement et Services  
Canada

Statistics Canada should  
be credited when  
reproducing or quoting  
any part of this  
document

Reproduction ou citation  
autorisée sous  
réserve  
d'indication de la source:  
Statistique Canada

© Minister of Supply  
and Services Canada  
1983

© Ministre des Approvision-  
nements et Services Canada  
1983

December 1983  
8-3100-540

Décembre 1983  
8-3100-540

ISBN 0-660-52433-3

ISBN 0-660-52433-3

Ottawa

Ottawa

\$600

## SYMBOLS

The following symbol is used in this Statistics Canada publication:

... data based on very small samples.

### NOTE

All arithmetic calculations (i.e., rates, percentages, averages and comparisons between estimates) have been performed using unrounded estimates.

Due to rounding, figures may not add to totals shown.

A section on "Reliability of Data" appears in "Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey".

## SIGNES CONVENTIONNELS

Le signe suivant est employé dans la présente publication de Statistique Canada:

... données provenant d'échantillons très petits.

### NOTA

Tous les calculs arithmétiques (c.-à-d., taux, pourcentages, moyennes et comparaisons entre les estimations) ont été faits au moyen d'estimations non arrondies.

Les chiffres ayant été arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.

Une section intitulée "Fiabilité des données" figure dans "Notes sur la conception de l'enquête sur la population active".



## Highlights

- Over the period 1981-1982, the estimated number of persons not in the labour force who had suspended their job search in the past six months due to labour market-related reasons increased by 51.1%. In the same period, the level of unemployment rose by 45.3%. Labour market-related reasons consist of "believes no work available" and "awaiting recall or replies".
- In 1981, the major component of labour market-related reasons for lack of job search for persons not in the labour force was "awaiting recall or replies." In 1982, however, the major component became "believes no work available". The number of respondents reporting this component in 1981 increased by 93.9% in 1982, reflecting worsening economic and labour market conditions in 1982.
- A seasonal pattern was evident in the total giving labour market-related reasons for lack of job search as well as in its components. Students formed a much more significant proportion of all persons giving labour market-related reasons and "believes no work available" during July and August. Seasonal workers affected

## Faits saillants

- Entre 1981 et 1982, le nombre estimatif de personnes inactives qui avaient cessé de chercher un emploi au cours des six derniers mois pour des raisons liées à la situation du marché du travail a augmenté de 51.1 %. Le niveau du chômage a progressé de 45.3 % au cours de la même période. Les raisons liées à la situation du marché du travail sont "pense qu'il n'existe pas de travail disponible" ou "attend un rappel ou une réponse".
- En 1981, la majorité des inactifs qui avaient cessé de chercher un emploi pour des raisons liées à la situation du marché du travail attendaient d'être rappelés au travail ou de recevoir une réponse d'un éventuel employeur. En 1982 toutefois, la majorité se composait de personnes qui croyaient qu'il n'existait pas de travail disponible pour elles. En effet, le nombre de répondants ayant invoqué cette dernière raison en 1981 s'est accru de 93.9 % en 1982, ce qui témoigne de la dégradation de la conjoncture économique et des conditions du marché du travail en 1982.
- Il se dégage des tendances saisonnières dans le nombre total de personnes ayant déclaré avoir abandonné la recherche d'emploi pour des raisons liées au marché du travail, tout comme d'ailleurs dans le nombre composant chacune des raisons comprises dans cette catégorie. En juillet et août, les étudiants intervenaient pour une proportion beaucoup appréciable parmi

these categories to a greater extent during the winter months.

les personnes ayant invoqué des raisons liées à la situation du marché du travail et parmi celles qui pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible pour elles. Par ailleurs, ce sont les travailleurs saisonniers qui venaient gonfler davantage ces catégories pendant les mois d'hiver.

- During the 1981-82 period, the majority of persons classified as not in the labour force who did not search for work due to labour market-related reasons were married. However, single persons formed the predominant group during July and August of each year. A similar relationship existed between persons aged 25-54 and persons aged 15-24, with persons aged 15-24 forming the majority only in July and August.

- Au cours de la période de 1981 à 1982, la majorité des inactifs qui n'avaient pas cherché d'emploi pour des raisons liées à la situation du marché du travail étaient des personnes mariées. Les célibataires constituaient cependant le groupe prédominant en juillet et août de chaque année. Il existait une relation semblable entre les personnes de 25 à 54 ans et celles de 15 à 24 ans, ce dernier groupe formant la majorité en juillet et août seulement.



## TABLE OF CONTENTS

	Page
<u>Introduction</u>	9
Defitional Frame work	13
Analysis	17
Conclusion	34
Additional Information	37

### **Table**

1. Persons Not in the Labour Force Who Looked for Work in the Past Six Months but did Not Look in the Reference Week for Labour Market-related Reasons by Age, Sex, Marital Status and Province, Monthly Data, 1981	38
2. Persons Not in the Labour Force Who Looked for Work in the Past Six Months but did Not Look in the Reference Week for Labour Market-related Reasons by Age, Sex, Marital Status and Province, Monthly Data, 1982	39
3. Persons Not in the Labour Force Who Looked for Work in the Past Six Months but did Not Look in the Reference Week Because They Were Awaiting Recall or Replies to Previous Job Search, by Age, Sex, Marital Status and Province, Monthly Data, 1981	40

## TABLE DES MATIÈRES

	Page
<u>Introduction</u>	9
Définitions	13
Analyse	17
Conclusion	34
Renseignements supplémentaires	37

### **Tableau**

1. Inactifs qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois mais qui n'en ont pas cherché au cours de la semaine de référence pour des raisons liées au marché du travail selon l'âge, le sexe, l'état matrimoniale et la province, données mensuelles, 1981	38
2. Inactifs qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois mais qui n'en ont pas cherché au cours de la semaine de référence pour des raisons liées au marché du travail selon l'âge, le sexe, l'état matrimoniale et la province, données mensuelles, 1982	39
3. Inactifs qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois mais qui n'en ont pas cherché au cours de la semaine de référence parce qu'ils attendaient un rappel ou que des employeurs leur répondent, selon l'âge, le sexe, l'état matrimoniale et la province, données mensuelles, 1981	40

## TABLE OF CONTENTS - Continued

Page

### Table

- |  |    |
|--|----|
| 4. Persons Not in the Labour Force Who Looked for Work in the Past Six Months but Did Not Look in the Reference Week Because They Were Awaiting Recall or Replies to Previous Job Search, by Age, Sex, Marital Status and Province, Monthly Data, 1982 | 41 |
| 5. Persons Not in the Labour Force Who Looked for Work in the Past Six Months but Did Not Look in the Reference Week Because They Believed No Work Was Available, by Age, Sex, Marital Status and Province, Monthly Data, 1981                         | 42 |
| 6. Persons Not in the Labour Force Who Looked for Work in the Past Six Months but Did Not Look in the Reference Week Because They Believed No Work Was Available, by Age, Sex, Marital Status and Province, Monthly Data, 1982                         | 43 |

### Chart

- |   |    |
|---|----|
| 1. Persons Not in the Labour Force Who Looked for Work in the Past Six Months but Did Not Look in the Reference Week for Labour Market-related Reasons, Canada, Monthly Data, 1978-82 | 18 |
|---|----|

## TABLE DES MATIÈRES - suite

Page

### Tableau

- |   |    |
|---|----|
| 4. Inactifs qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois mais qui n'en ont pas cherché au cours de la semaine de référence parce qu'ils attendaient un rappel ou que des employeurs leur répondent, selon l'âge, le sexe, l'état matrimoniale et la province, données mensuelles, 1982 | 41 |
| 5. Inactifs qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois mais qui n'en ont pas cherché au cours de la semaine de référence parce qu'ils pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible, selon l'âge, le sexe, l'état matrimoniale et la province, données mensuelles, 1981       | 42 |
| 6. Inactifs qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois mais qui n'en ont pas cherché au cours de la semaine de référence parce qu'ils pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible, selon l'âge, le sexe, l'état matrimoniale et la province, données mensuelles, 1982       | 43 |

### Graphique

- |  |    |
|--|----|
| 1. Inactifs qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois mais qui n'en ont pas cherché au cours de la semaine de référence pour des raisons liées au marché du travail, Canada, données mensuelles, 1978 à 1982 | 18 |
|--|----|



**TABLE OF CONTENTS - Concluded**

	Page
<b>Chart</b>	
2. Persons Not in the Labour Force Who Looked for Work in the Past Six Months but Did Not Look in the Reference Week for Labour Market-related Reasons, Canada, Monthly Data, 1981-1982	26
3. Persons Not in the Labour Force Who Looked for Work in the Past Six Months but Did Not Look in the Reference Week because They Were Awaiting Recall or Replies to Earlier Job Search, Canada, Monthly Data, 1981-82	27
4. Persons Not in the Labour Force Who Looked for Work in the Past Six Months but Did Not Look in the Reference Week because They Believed No Work Was Available, Canada, Monthly Data, 1981-82	31
Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey	45
Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet	51

**TABLE DES MATIÈRES - fin**

	Page
<b>Graphique</b>	
2. Inactifs qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois mais qui n'en ont pas cherché au cours de la semaine de référence pour des raisons liées au marché du travail, Canada, donnée mensuelles, 1981 à 1982.	26
3. Inactifs qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois mais qui n'en ont pas cherché au cours de la semaine de référence parce qu'ils attendaient un rappel ou que des employeurs leur répondent, Canada, données mensuelles, 1981 à 1982	27
4. Inactifs qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois mais qui n'en ont pas cherché au cours de la semaine de référence parce qu'ils pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible, Canada, données mensuelles, 1981 à 1982	31
Notes sur la conception de l'enquête sur la population active	45
Questionnaire de l'enquête sur la population active et Feuille de codes correspondante	53





## INTRODUCTION

Labour market conditions in 1981 and 1982 generated heightened interest not only in the monthly estimates of unemployment themselves, but also in the concepts and definitions underlying these statistics. One concern in particular centered on the exclusion from the estimate of the unemployed, of persons who were not actively looking because of how they perceived current labour market conditions such as the probability of finding suitable work.

In December 1982, there were an estimated 554,000 persons who had looked for work at some time in the previous six months, but not in the four weeks ending with the survey's reference week. Of these, 40.4% (224,000) reported not looking because of labour market-related reasons (awaiting recall to a former job, awaiting replies to earlier job search efforts, or a belief that no suitable jobs were available)<sup>1</sup>, while the remaining 59.6% (330,000) cited personal and other reasons (illness or disability, personal or family responsibilities, going to school, etc.). Whatever their

<sup>1</sup> This definition of labour market-related reasons is comparable to the definition applied in the annual March supplementary survey. This enquiry identifies persons who are not in the labour force and who say that they want work although they are not actively seeking it. The March survey covers all such individuals, whether or not they have looked for work in the past six months. See "Persons Not in the Labour Force - Job Search Activities and

## INTRODUCTION

La situation du marché du travail en 1981 et 1982 a contribué à accroître l'intérêt porté non seulement aux estimations mensuelles mêmes du chômage, mais aussi aux concepts et aux définitions à la base de ces statistiques. Un point en particulier a retenu l'attention, à savoir qu'on ne tenait pas compte dans les estimations des chômeurs, des personnes qui ne recherchaient pas activement un emploi parce qu'elles estimaient qu'en raison de l'état actuel du marché du travail, la probabilité de trouver un travail convenable était trop faible.

En décembre 1982, un nombre estimatif de 554,000 personnes avaient cherché du travail à un moment donné au cours des six mois précédents, mais n'avaient fait aucun effort en ce sens durant les quatre semaines se terminant avec la semaine de référence de l'enquête. De ce nombre, une proportion de 40.4 % (224,000) a déclaré ne pas avoir cherché de travail pour des raisons liées à la situation du marché du travail (attend d'être rappelé au travail, attend une réponse des employeurs ou pense qu'il n'existe pas de travail approprié disponible)<sup>1</sup>; la proportion restante de 59.6 % (330,000) a invoqué des raisons personnelles et autres (maladie ou invalidité,

<sup>1</sup> Cette définition des raisons liées à la situation du marché du travail est comparable à celle qui est utilisée dans le cadre de l'enquête supplémentaire annuelle de mars. Cette enquête sert à dénombrer les personnes inactives qui disent qu'elles veulent travailler, bien qu'elles ne cherchent pas de travail de façon active. L'enquête de mars vise donc toutes ces personnes, peu importe si elles ont cherché du travail ou non au cours des six derniers mois. Reportez-vous au chapitre "Les inactifs - Leurs activités

reason for suspending their search for work, these individuals were classified as not in the labour force (i.e., neither employed nor unemployed) due to the absence of job search in the previous four weeks.

In the case of individuals who reported labour market-related reasons as a reason for not looking for work, it has been argued that they are part of the unutilized supply of labour and should be included in the labour force as part of the unemployed.<sup>2</sup> It is further

obligations personnelles ou familiales, allait à l'école, etc.). Quel que soit le motif d'abandon de leur recherche d'emploi, ces personnes sont considérées comme inactives (c.-à-d. ni occupées ni en chômage) parce qu'elles n'ont pas cherché de travail au cours des quatre dernières semaines.

On a prétendu que les personnes qui disaient ne pas avoir cherché de travail à cause de raisons liées à la situation du marché du travail formaient une partie de l'offre inutilisée de main-d'oeuvre et devraient être incluses dans la population active en tant que chômeurs<sup>2</sup>. On soutient en outre que s'il y avait eu

<sup>1</sup> (footnote concluded)  
the Desire for Employment 1983", The Labour Force (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001 Monthly, March 1983). Note that the article "Supplementary Measures of Unemployment", The Labour Force (Statistics Canada, Catalogue 71-001 Monthly, April 1983) includes "having found a new job" as a labour market-related reason for lack of job search. However, the estimated number of such individuals is small, having averaged 14,000 in 1982.

<sup>1</sup> (fin de la note)  
de recherche d'emploi et leur désir de travailler" dans La population active (Statistique Canada, n° 71-001 au catalogue, mars 1983). Il convient de noter que dans le chapitre "Mesures supplémentaires du chômage" de la publication La population active (Statistique Canada, n° 71-001 au catalogue, avril 1983), on relève "a trouvé un nouvel emploi" parmi les raisons liées à la situation du marché du travail et invoquées pour justifier l'abandon de la recherche d'un emploi. Toutefois, le nombre estimatif de personnes dans cette catégorie est faible, soit 14,000 en moyenne en 1982.

<sup>2</sup> For a more complete discussion of these issues see Counting the Labor Force, National Commission on Employment and Unemployment Statistics, Labor Day, 1979; Glen G. Cain, "Labor Force Concepts and Definitions in View of their Purposes", Concepts and Data Needs - Appendix Volume I, National Commission on Employment and Unemployment Statistics, pp. 1-46; T. Aldrich Finegan, "The Measurement, Behavior and Classification of Discouraged Workers", Concepts and Data Needs - Appendix Volume I, National Commission on Employment and Unemployment Statistics, pp. 193-235; Guy Standing, "The Notion of Voluntary Unemployment", International Labour Review, Vol. 120, No. 5, September-October 1981, pp. 563-579.

<sup>2</sup> Pour de plus amples renseignements au sujet de cette question, consultez Counting the Labor Force, National Commission on Employment and Unemployment Statistics, Labor Day, 1979; Cain, Glen G., "Labor Force Concepts and Definitions in View of their Purposes", Concepts and Data Needs - Appendix Volume I, National Commission on Employment and Unemployment Statistics, pp. 1-46; Finegan, T. Aldrich, "The Measurement, Behavior and Classification of Discouraged Workers", Concepts and Data Needs - Appendix Volume I, National Commission on Employment and Unemployment Statistics, pp. 193-235; Standing, Guy, "The Notion of Voluntary Unemployment", Revue internationale du travail, vol. 120, n° 5, septembre-octobre 1981, pp. 563-579.



argued that, had job opportunities been more plentiful, these individuals would likely be employed or actively seeking work. Instead, the deteriorating economic situation of 1982 caused these individuals to withdraw from the labour force due to a perception that job search would prove ineffective.

On the other hand, it can be argued that lack of job search may imply marginal labour market attachment or little real desire for current employment in some cases. In this context, it should be noted that the Labour Force Survey counts as active job search anything done to find out about jobs in general, to collect information about particular jobs, or to attempt to obtain a specific job. Consequently, a person who only contacted friends or relatives or who only looked at newspaper ads once during the four-week reference period would be counted as actively seeking work.<sup>3</sup> Proponents of this argument question whether these individuals can accurately gauge the situation in their labour markets without recent job search since their previous job search demonstrates that it is necessary in their markets to monitor possible job openings.

Because of this ambiguity with respect to the correct labour force status of these individuals, and in keeping with international standards and practices, the Labour Force

davantage de possibilités d'emploi, ces personnes seraient probablement occupées ou en train de chercher activement du travail. Au lieu de cela, la triste situation économique de 1982 les a poussées à se retirer de la population active en leur donnant l'impression que toute recherche d'emploi s'avèrerait inutile.

Par ailleurs, on pourrait avancer que dans certains cas, le fait d'interrompre la recherche d'emploi peut dénoter une inclination marginale à intégrer le marché du travail ou, dans certains cas, un manque d'intérêt à travailler dans le moment présent. Dans ce contexte, il convient de noter que dans le cadre de l'enquête sur la population active, la recherche active d'emploi englobe toutes les démarches quelles qu'elles soient, comme celles qui visent à s'enquérir des emplois disponibles en général, à recueillir des renseignements sur certains emplois ou à tenter d'obtenir un poste précis. Par conséquent, une personne qui ne s'est adressée qu'à des amis ou à des parents ou qui n'a consulté les annonces dans les journaux qu'une fois au cours de la période de référence de quatre semaines est considérée comme ayant activement cherché du travail<sup>3</sup>. Les défenseurs de cet argument se demandent si ces personnes peuvent faire une évaluation juste de la situation qui règne sur leur marché de travail respectif sans avoir fait de recherches d'emploi récentes étant donné que leurs démarches antérieures ont prouvé qu'il est nécessaire de se tenir au courant des postes vacants.

En raison de l'ambiguïté qui entoure la caractérisation de ces personnes par rapport à la population active et compte tenu des normes et pratiques internationales, il est précisé dans la définition

<sup>3</sup> See Item 57 in the Labour Force Survey questionnaire found at the back of this publication.

<sup>3</sup> Voir le poste 57 du questionnaire de l'enquête sur la population active qui se trouve à la fin de la présente publication.

Survey bases its definition of unemployment on the presence of active job search.<sup>4</sup>

Nevertheless, persons who have looked for work in the past six months but who are no longer doing so are, in many cases, on the margins of the labour force. Their numbers, demographic characteristics, and reasons for suspending job search are, therefore, additional barometers of labour market conditions and serve to enhance our understanding of both the state of the labour market and the source of changes in measures such as the level of unemployment and the labour force participation rate.

The thrust of this paper is to examine data for those respondents who did not look for work in the previous four weeks due to labour market-related reasons. First, background information is provided to define the population in question. Then, the demographic characteristics of these persons and the seasonal patterns in their labour force participation are examined. The relationship between the component reasons, "believes no work available" and "awaiting recall or replies", is presented. This is followed by an examination of the

du chômage de l'enquête sur la population active qu'il doit y avoir recherche active d'emploi<sup>4</sup>.

Quoi qu'il en soit, les personnes qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, mais qui ont cessé toute démarche en ce sens sont, dans de nombreux cas, en marge de la population active. Conséquemment, leur nombre, leurs caractéristiques démographiques et les raisons pour lesquelles ils ont cessé de chercher du travail constituent des indicateurs supplémentaires de la situation du marché du travail et permettent de mieux comprendre cette situation ainsi que la source des fluctuations des mesures telles que le niveau de chômage et le taux d'activité.

Le présent rapport a comme objet d'examiner les données sur les répondants qui n'ont pas cherché de travail au cours des quatre dernières semaines pour des raisons liées à la situation du marché du travail. Premièrement, des renseignements de base sont fournis afin de caractériser le groupe en question. Deuxièmement, les caractéristiques démographiques de ces personnes et les tendances saisonnières de leur activité sur le marché du travail sont examinées, de même que le lien entre les raisons "pense qu'il n'existe pas de travail disponible" et "attend un rappel ou des réponses des employeurs". Enfin, une étude est faite

---

<sup>4</sup> While the majority of persons classified as unemployed are job seekers, the estimate of the unemployed in the Labour Force Survey also includes persons on layoff and persons who have a definite commitment to start a job within the next four weeks. Based on 1982 annual averages, 91.3% of the unemployed were seeking work, 6.5% were layoffs and 2.2% were future starts.

---

<sup>4</sup> Bien que la majorité des personnes considérées comme étant en chômage sont des demandeurs d'emploi, l'estimation des chômeurs fondée sur les résultats de l'enquête sur la population active prend aussi en compte les personnes qui ont été mises à pied et celles qui se sont définitivement engagées à commencer à travailler au cours des quatre prochaines semaines. D'après les moyennes annuelles de 1982, 91.3 % des chômeurs cherchaient du travail, 6.5 % avaient été mis à pied et 2.2 % devaient commencer à travailler à une date ultérieure.



seasonal patterns and demographic characteristics of these component groups.

All data examined are at the national level since many estimates at the provincial level are too small to be statistically meaningful due to high sampling variability. However, where reliability warrants it, provincial estimates are presented.

## DEFINITIONAL FRAMEWORK

In the Labour Force Survey, respondents who did not have a job or business in reference week and had looked for work at some time in the previous six months but not in reference week are asked for the main reason they did not look for work that week (Item 63 on the Labour Force Survey questionnaire). Responses to this item can be grouped into two main categories: personal reasons and labour market-related reasons. Included as personal reasons are the responses "going to school", "own illness or disability" and "personal or family responsibilities", while "awaiting recall to a former job", "awaiting replies to earlier job search" and "believes no work available in a respondent's area or suited to a respondent's skills" are included as labour market-related reasons. A more detailed description of the labour market-related reasons follows.

### Waiting for recall or replies

Persons on layoff from a job to which they expect to return are counted as unemployed regardless of whether or not they have looked for

des tendances saisonnières et des caractéristiques démographiques de ces groupes composants.

Toutes les données examinées le sont à l'échelle nationale puisqu'un grand nombre d'estimations faites à l'échelle provinciale sont trop faibles pour être statistiquement significatives, étant donné la grande variabilité d'échantillonnage. Toutefois, les estimations provinciales sont occasionnellement présentées lorsqu'elles s'avèrent fiables.

## DÉFINITIONS

Dans le questionnaire de l'enquête sur la population active, les enquêtés qui n'avaient pas travaillé au cours de la semaine de référence et avaient cherché du travail à un moment quelconque durant les six mois précédents, mais pas au cours de la semaine de référence devaient indiquer la principale raison pour laquelle ils n'avaient pas cherché de travail durant cette semaine (question 63 du questionnaire). Les réponses à cette question pouvaient être réparties en deux grandes catégories : raisons personnelles et raisons liées à la situation du marché du travail. Parmi les raisons personnelles, on compte "allait à l'école", "était malade ou invalide" et "avait des obligations personnelles ou familiales"; les raisons liées à la situation du marché du travail sont "attendait un rappel (à son emploi précédent)", "attendait que des employeurs lui répondent" et "pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région ou qui réponde à ses aptitudes)". Une description plus détaillée de cette deuxième catégorie de raisons est présentée ci-après.

### Attendait un rappel/attendait que des employeurs lui répondent

Les personnes qui ont été mises à pied et qui s'attendent à être rappelées à leur emploi sont considérées comme étant en chômage, qu'elles aient cherché du

work in the past four weeks.<sup>5</sup> One exception to this is persons on "seasonal" layoff such as fishermen, farm hands, and others attached to industries with large and regular annual variations in employment levels. When not at work, these individuals are not coded as "on layoff" in the Labour Force Survey and, unless they have looked for work in the past four weeks, they are classified as not in the labour force.

Similarly, those who have looked for work in the past six months but are not currently looking because they anticipate a return to their former job are also classified as not in the labour force.

Some respondents have an arrangement to work only when work is available or when called by an employer, that is, they work on an "on-call" basis. They have no definite commitment to work and no pre-arranged schedule for work. Their labour market activity is determined by the immediate and future demands or needs of others, combined with their desire to work when an employment opportunity arises. There is no guarantee that they will be called for work, nor is there any guarantee if called that they will accept the job offered. For these reasons, their labour

travail ou non au cours des quatre dernières semaines<sup>5</sup>. Font exception les personnes mises à pied en raison de la nature saisonnière de leur emploi, par exemple les pêcheurs, les ouvriers agricoles et les employés d'entreprises dont les niveaux d'emploi subissent d'importantes fluctuations de façon périodique tous les ans, qui sont exclues de ce groupe. Lorsqu'elles sont sans travail, elles ne sont pas codées comme étant dans la catégorie "mises à pied" dans le questionnaire de l'enquête sur la population active et à moins d'avoir cherché du travail au cours des quatre dernières semaines, elles sont considérées comme inactives.

De même, les personnes qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, mais qui n'en cherchent pas actuellement parce qu'elles prévoient être rappelées à leur ancien emploi sont également considérées comme étant inactives.

Certains enquêtés ont conclu une entente avec leur employeur selon laquelle ils travaillent seulement lorsque du travail est disponible ou qu'ils sont appelés par leur employeur. En d'autres mots, ils sont "en régime de disponibilité". Ils ne sont pas définitivement engagés à travailler et n'ont aucun horaire préétabli de travail. Leur activité sur le marché du travail est déterminée en fonction des demandes ou des besoins immédiats et futurs des employeurs et de leur désir de travailler lorsqu'une occasion se présente. Il n'est pas assuré qu'on leur offrira du travail ni qu'ils l'accepteront, le cas échéant. Pour ces raisons, leur apport

---

<sup>5</sup> From 1975 until April 1983, if the "temporary" layoff had lasted for more than 26 weeks, the individual was considered to have no job attachment and was counted as unemployed only if he/she was currently looking for work. The number of such individuals identified in the survey was negligible.

---

<sup>5</sup> De 1975 à avril 1983, si la mise à pied "temporaire" avait duré plus de 26 semaines, la personne était considérée comme n'ayant aucun attachement à l'emploi et était prise en compte en tant que chômeur seulement si elle était actuellement à la recherche d'un emploi. D'après les données de l'enquête, le nombre de personnes de cette catégorie est négligeable.



market attachment may be both sporadic and tenuous. Some examples of these respondents are individuals who worked for agencies supplying temporary office help, substitute teachers, nurses who worked special duty or handymen awaiting the next request for work. For these individuals, if they did not work during reference week, then they were not considered by the survey to have a job or business and are therefore not counted as employed. Rather, they are classified as unemployed if they have sought work in the past four weeks) or as not in the labour force. If they reported job search in the past six months but not in the past four weeks, they would be included in the group under study and if their reason for not looking for work was related to the "on-call" nature of their work, then they would be included in this category, i.e., "waiting for recall or replies".

Some respondents did not look for work in reference week as they were waiting replies from prospective employers. They had applied to various firms for employment, either directly or indirectly through an employment agency or union, but had not received any response. Rather than continue to search, they chose to await some response before possibly recommencing job search. While this reason is recorded separately from "waiting for recall" on the questionnaire, the two categories have been combined to avoid estimates which are too small to be statistically meaningful due to high sampling variability.

#### believes no work available

Included in this category are persons who have suspended their search for work in the belief that

au marché du travail peut être à la fois sporadique et ténu. Parmi ces personnes, on trouve, par exemple, celles qui travaillent occasionnellement pour des agences d'emploi temporaire fournissant des services de secrétariat de surcharge, d'autres qui sont des professeurs suppléants, des infirmières de garde spéciale ou des hommes à tout faire attendant la prochaine demande de services. Si ces personnes n'avaient pas travaillé au cours de la semaine de référence, elles n'étaient pas considérées comme étant occupées, aux fins de l'enquête. Plutôt, elles sont considérées comme étant en chômage (si elles ont cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes) ou comme étant inactives. Si elles ont répondu avoir cherché du travail au cours des six derniers mois mais non au cours des quatre dernières semaines, elles feraient partie du groupe à l'étude et si leur raison de non-recherche d'emploi était "en régime de disponibilité", alors elles feraient partie de la catégorie "attend un rappel ou des réponses des employeurs".

Certains enquêtés n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence parce qu'ils attendaient une réponse d'employeurs éventuels. Ils ont sollicité un emploi dans diverses entreprises soit directement, soit indirectement par le biais d'une agence de placement ou de leur syndicat, mais n'ont pas reçu de réponse. Plutôt que de poursuivre leur recherche d'emploi, ils ont choisi d'attendre une réponse et, peut-être, de continuer à chercher par la suite. Bien que cette raison et la raison "attendait un rappel" soient indiquées séparément dans le questionnaire, elles ont été combinées pour éviter que les estimations obtenues soient trop faibles pour être statistiquement significatives, en raison de la grande variabilité d'échantillonnage.

#### Pense qu'il n'existe pas de travail disponible

Sont incluses dans cette catégorie les personnes qui ont interrompu leur recherche d'emploi parce qu'elles pensaient

no job existed in their geographic location or at least that no job existed requiring their skills or abilities. The belief that no work is available reflects their labour market perceptions and expectations as of the survey's reference week. These perceptions may be well founded on the evidence of previous job search or they may be based on the experiences of others. Alternatively, the belief may be, to a degree, unrelated to the existing labour market conditions and simply reflect a lack of real interest in finding work.

"Believes no work available" applies to any of the following situations:

- In areas that depend only on one or two industries, one of which lays off workers or closes down, it may appear to the respondent that there is no work available in the area.
- A person says that he or she has a skill but there is no demand for that skill in this area.
- A person says that he or she has no skills.
- A person says that work was unavailable because of his/her age (too young or too old).
- A person has a chronic illness or disability which restricts the type of work that he or she can do and believes there are no jobs available which are compatible with his or her health-related problems.
- A person says that work was unavailable because of age or sex discrimination.

qu'il n'y avait pas de travail disponible dans leur région ou, du moins, qu'il n'y avait rien qui corresponde à leurs aptitudes. Cette attitude reflète les perceptions et les attentes qu'elles avaient au cours de la semaine de référence de l'enquête. Ces perceptions sont probablement fondées sur des recherches d'emploi antérieures infructueuses ou sur les expériences d'autres personnes. Il est également possible que les personnes qui se trouvent dans ce cas ne soient simplement pas réellement intéressées à trouver du travail, et que la situation du marché du travail n'ait pas de rapport avec leur attitude.

La raison "pense qu'il n'existe pas de travail disponible" s'applique aux cas suivants:

- Dans les régions qui ne comptent qu'une ou deux grandes entreprises, il peut sembler à l'enquêté qu'il n'y a pas de travail dans les environs si une des entreprises fait des mises à pied ou ferme ses portes.
- Une personne a des aptitudes pour lesquelles il n'y a pas de demande dans la région.
- Une personne déclare ne pas avoir d'aptitudes particulières.
- Une personne déclare qu'elle ne peut pas trouver de travail en raison de son âge (trop âgée ou trop jeune).
- Une personne est invalide ou souffre d'une maladie chronique, ce qui limite le genre de travail qu'elle peut accomplir et la porte à croire qu'il n'existe pas d'emplois qui lui conviendraient.
- Une personne déclare qu'il n'y a pas de travail disponible à cause de discrimination fondée sur l'âge ou le sexe.



## ANALYSIS

### Labour market-related reasons

The number of persons who were not in the labour force and had looked for work in the previous six months but had not looked in reference week due to labour market-related reasons increased significantly from an estimated 133,000 in January 1981 to 224,000 in December 1982.<sup>6</sup> In 1981, the number of these persons averaged an estimated 22,000. The comparable estimate for 1982 was 185,000 - a 51.1% increase over the 1981 average. Chart 1 presents the 1978 to 1982 monthly estimates of persons who were not in the labour force and had looked for work in the previous six months but not in reference week due to labour market-related reasons.

### Seasonal behaviour

The increasing magnitude in labour market-related reasons for not looking for work is evident from Chart 1. Additionally, a seasonal pattern is also present. Within each calendar year, the estimate of persons who did not look for work for labour market-related reasons

All estimates refer to data found monthly in Table 53 of The Labour Force (Statistics Canada, Catalogue 71-001). These data are summarized in a series of tables at the end of this article. A longer time series of selected elements from this table can be found in Section 4 of Historical Labour Force Statistics - Actual Data, Seasonal Factors, Seasonally Adjusted Data, 1982 (Statistics Canada, Catalogue 71-201 Annual).

## ANALYSE

### Raisons liées à la situation du marché du travail

Le nombre de personnes inactives qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, mais n'ont fait aucune recherche durant la semaine de référence pour des raisons liées à la situation du marché du travail a augmenté de façon significative. Il est passé de 133,000 en janvier 1981 à 224,000 en décembre 1982<sup>6</sup>. En 1981, le nombre estimatif moyen des personnes de ce groupe était de 22,000. L'estimation correspondante de 1982 s'élevait à 185,000, ce qui représente une augmentation de 51.1 % par rapport à la moyenne de 1981. Le graphique 1 présente les estimations mensuelles de 1978 à 1982 des personnes inactives qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, mais pas durant la semaine de référence, pour des raisons liées à la situation du marché du travail.

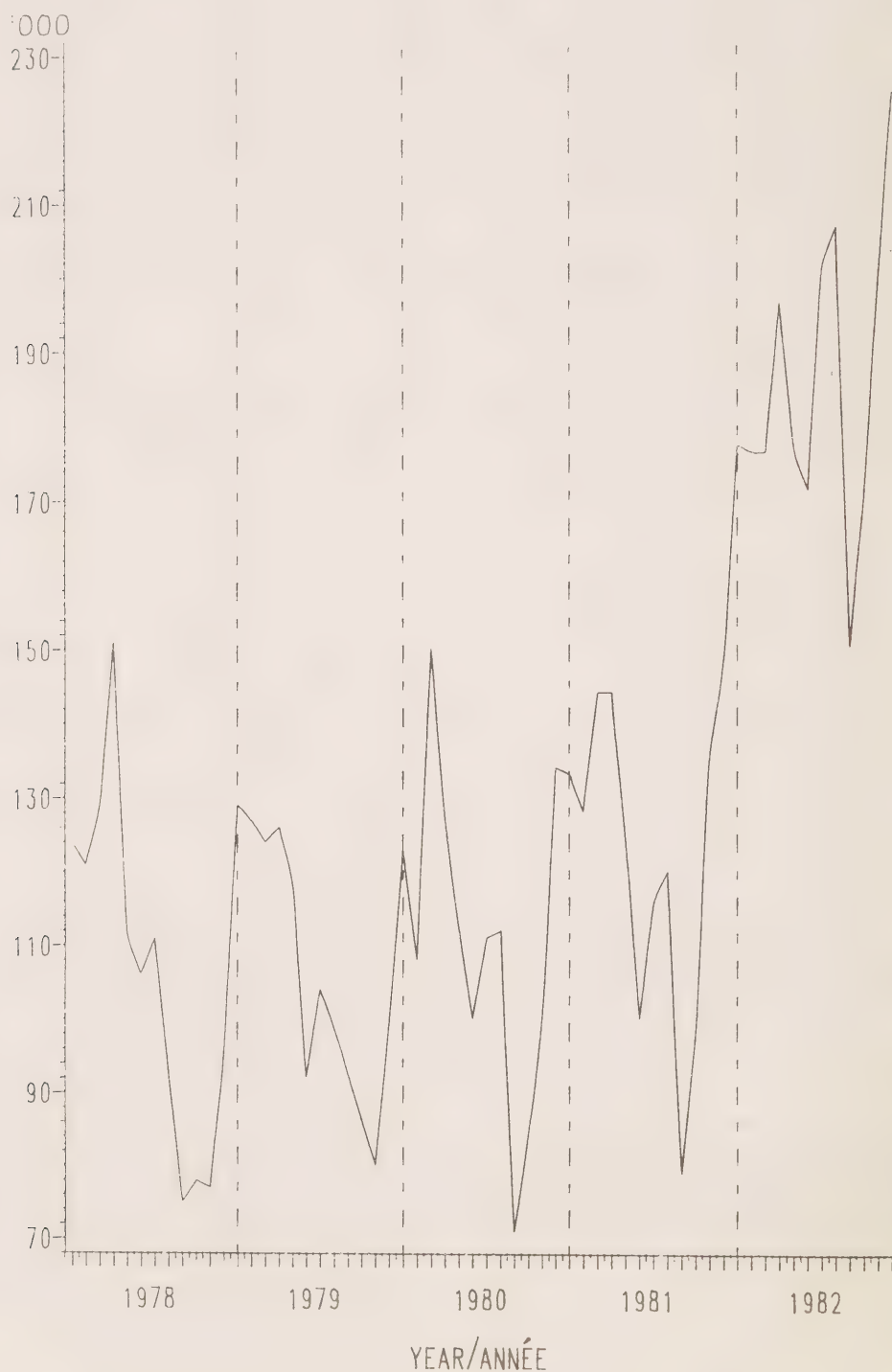
### Tendances saisonnières

Le graphique 1 indique clairement le nombre croissant d'enquêtés qui invoquent des raisons liées à la situation du marché du travail pour justifier leur non-recherche d'emploi. Il révèle également l'existence d'une tendance saisonnière. Pour chaque année civile observée, le nombre estimatif de

<sup>6</sup> Toutes les estimations ont été établies à partir des données contenues dans le tableau 53 de la publication mensuelle La population active (Statistique Canada, n° 71-001 au catalogue). Ces données sont condensées et présentées dans une série de tableaux, à la fin du présent document. Le chapitre 4 de la publication annuelle Statistiques chronologiques sur la population active, chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées, 1982 (Statistique Canada, n° 71-201 au catalogue) contient une série chronologique plus détaillée portant sur certains éléments tirés de ce tableau.

CHART 1 PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BUT DID NOT LOOK IN THE REFERENCE WEEK FOR LABOUR MARKET-RELATED REASONS, CANADA, MONTHLY DATA, 1978-1982.

GRAPHIQUE 1 : INACTIFS QUI ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS MAIS QUI N'EN ONT PAS CHERCHÉ AU COURS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE POUR DES RAISONS LIÉES AU MARCHÉ DU TRAVAIL, CANADA, DONNÉES MENSUELLES, 1978 À 1982.





reached its maximum level in December and its minimum in September. Smaller peaks are evident in April and in July and August. These latter fluctuations are due in large measure to students who have ceased looking for summer employment.

Some industries such as agriculture, tourism, construction, fishing, and forestry are seasonal in nature. Work is mainly available from early spring until late fall. The winter months are a time of reduced activity with employment frequently falling to two thirds of the level observed in the summer months. Consequently, individuals normally employed in these fields may become unemployed or withdraw from the labour force in the off-season months. During this period, these individuals may initially search for another job, then suspend that activity and await the re-start of their particular seasonal industry. Others may, at the conclusion of the season, simply withdraw from the labour force. Due to their complete lack of job search, these individuals would not be included in the group under study.

Individuals living in an area that is dependent on a seasonal industry or individuals whose skills relate to a seasonal industry might report that they "believed no work was available" or that they were awaiting recall." The choice of reasons would depend on their perception of labour market conditions and/or their choice as to which was the more important reason. Thus seasonal employment may explain the high incidence of labour market-related reasons during the winter months and the gradual decline in importance as June approaches. The effect of seasonal industries would

personnes qui n'ont pas cherché de travail pour les raisons précitées a atteint son point culminant en décembre et son niveau le plus bas en septembre. Des remontées moins importantes sont constatées en avril, en juillet et en août. Ces fluctuations sont attribuables en grande partie aux étudiants qui ont cessé de chercher un emploi d'été.

Certaines activités économiques telles que l'agriculture, le tourisme, la construction, la pêche et l'exploitation forestière sont de nature saisonnière. Le travail est principalement effectué du début du printemps à la fin de l'automne. L'activité est réduite au cours des mois d'hiver, le niveau d'emploi chutant fréquemment aux deux tiers du niveau observé durant les mois d'été. Par conséquent, les personnes oeuvrant habituellement dans ces domaines peuvent se retrouver en chômage ou quitter la population active durant la saison morte. Il est possible qu'elles cherchent un emploi au début de cette période, puis qu'elles interrompent leurs démarches et attendent la reprise des activités saisonnières de leurs secteurs de travail respectifs. À la fin de la saison, d'autres peuvent simplement décider de se retirer de la population active. Ces personnes ne sont pas incluses dans le groupe à l'étude du fait qu'elles n'ont aucunement tenté de se trouver un emploi.

Les enquêtés qui vivent dans une région dont l'économie repose sur une activité saisonnière ou ceux qui sont spécialisés dans une telle activité déclareront peut-être qu'ils "pensaient qu'il n'existe pas de travail disponible" ou qu'ils "attendaient d'être rappelés" à leur emploi précédent. Parmi ces réponses, la raison qu'ils fourniraient dépendrait de la perception qu'ils ont de la situation du marché du travail et (ou) de l'importance qu'ils accordent à la réponse choisie. Ainsi, l'emploi saisonnier peut servir à expliquer la proportion élevée de raisons liées à la situation du marché du travail au cours des mois d'hiver et la mention graduellement

probably decrease until September. However, in April and in the summer months, this pattern is interrupted by the counteracting effect of students.

For university and college students the end of the school year is usually April. In May, many of these students enter the labour market in search of summer employment or to begin their careers. This flow into the labour force will reduce the number who are not actively seeking on a current basis because they are going to school. In addition, one could expect a decline in the number "awaiting replies" as job search undertaken during the school year translates into jobs obtained in the summer months. Finally, as summer progresses, those who have been unable to secure employment may have suspended their job search on the grounds that they "believe no work is available".

In July, there is usually a significant increase in the number of persons reporting labour market-related reasons for not having looked for work. The end of the high school year in June is largely responsible for this sharp increase and the subsequent decline in September. Between August and September the estimated number of persons aged 15-24 who did not look for work due to labour market-related reasons declined by 53.1% in 1981, going from 65,000 to 31,000, and by 47.1% in 1982, dropping from 108,000 to 57,000.

moins fréquente de ces raisons à l'approche de juin. De même, il se peut que l'effet des activités économiques saisonnières diminue jusqu'en septembre. Toutefois, en avril et au cours des mois d'été, le flux d'étudiants à la recherche d'un emploi vient contrecarrer cette tendance.

Le mois d'avril marque habituellement la fin de l'année scolaire pour les étudiants des universités et des collèges. En mai, bon nombre de ces derniers s'intègrent au marché du travail en quête d'un emploi d'été ou d'un travail permanent. L'expansion résultante de la population active entraîne une réduction de la proportion des enquêtés qui ne cherchent pas de travail de façon active et régulière parce qu'ils vont à l'école. En outre, une diminution du nombre d'enquêtés qui "attendaient que des employeurs leur répondent" est prévisible étant donné que les recherches d'emploi entreprises au cours de l'année scolaire se traduisent par des emplois d'été. Enfin, au fur et à mesure que les semaines d'été passent, les étudiants qui n'ont pas réussi à trouver un emploi peuvent cesser leurs démarches parce qu'ils "pensent qu'il n'existe pas de travail disponible".

En juillet, il y a habituellement une augmentation notable du nombre de personnes qui déclarent ne pas avoir cherché de travail pour des raisons liées à la situation du marché du travail. Cette hausse marquée, de même que le déclin subséquent observé en septembre, sont en grande partie liés à la fin de l'année scolaire des étudiants de niveau secondaire. Entre août et septembre, le nombre estimatif de personnes âgées de 15 à 24 ans qui n'ont pas cherché de travail pour des raisons relatives à la situation du marché du travail a chuté de 53.1 % en 1981, passant de 65,000 à 31,000, et de 47.1 % en 1982, tombant de 108,000 à 57,000.



## Demographic Characteristics

There were very slightly more men than women who were not in the labour force and had not looked for work in reference week due to labour market-related reasons. In 1981, men accounted for 52.0% of this group, on average, and in 1982, their proportion averaged 53.8%. However, this percentage varied throughout the year. The proportion of men in the category was the greatest in February of both years. During 1981, the proportion of men in the category was greater than women in seven out of twelve months. In the following year, however, men accounted for a majority in all months except October and even then they formed 49.1% of individuals not in the labour force who did not look for work due to labour market-related reasons. The 1981 pattern, which also characterized earlier years, was probably explained by employment patterns in seasonal industries where men considerably outnumbered women.<sup>7</sup> The worsening economic conditions of 1982, which affected men more than women, masked this usual seasonal pattern.

With respect to age, individuals who suspended job search due to labour market-related reasons were distributed in the following manner:

## Caractéristiques démographiques

Le nombre d'hommes qui étaient inactifs et n'avaient pas cherché de travail au cours de la semaine de référence pour des raisons liées au marché du travail était à peine supérieur à celui des femmes. En 1981, les hommes intervenaient en moyenne pour 52.0 % des personnes appartenant à cette catégorie et en 1982, cette proportion s'établissait à 53.8 %. Toutefois, ce pourcentage a varié tout au long de l'année. On a enregistré la proportion la plus forte d'hommes classés dans ce groupe en février des deux années précitées. En 1981, la proportion d'hommes était plus élevée que la proportion de femmes pour sept des douze mois de l'année. Au cours de l'année suivante, les hommes constituaient majoritairement le groupe pour tous les mois sauf octobre, et même dans ce cas, ils représentaient 49.1 % des personnes inactives qui n'avaient pas cherché de travail pour des raisons liées à la situation du marché du travail. La tendance observée en 1981, qui caractérisait aussi les années précédentes, est probablement due aux fluctuations de l'emploi dans les industries saisonnières où le nombre d'hommes surpasse considérablement le nombre de femmes<sup>7</sup>. La détérioration des conditions économiques en 1982, qui a touché les hommes plus que les femmes, n'a pas fait ressortir cette tendance saisonnière habituelle.

En ce qui a trait à l'âge, les enquêtés qui ont interrompu leur recherche d'emploi pour des raisons liées à la situation du marché du travail ont été répartis de la manière suivante:

<sup>7</sup> Based on 1981 and 1982 annual averages, men formed 79.3% and 78.5%, respectively, of the labour force in agriculture and other primary industries.

<sup>7</sup> D'après les moyennes annuelles de 1981 et de 1982, les hommes représentaient respectivement 79.3 % et 78.5 % de la population active dans le domaine de l'agriculture et d'autres industries primaires.

<u>Age group</u>	<u>1981</u> (%)	<u>1982</u> (%)
All ages	100.0	100.0
15-24 years	44.2	42.2
25-54 years	46.6	48.9
55 years and over	9.2	9.0

The overall distribution varied only slightly between 1981 and 1982. However, a clear seasonal pattern existed with respect to the monthly distribution by age. The proportions of individuals aged 15-24 were greater than the proportions aged 25-44 in April to August of 1981 and in May to August of 1982. This relationship is consistent with the hypothesis, stated earlier, that the increase in magnitude of labour market-related reasons for not looking during the summer months was due to the end of the school term.

The seasonal pattern reflected in the age distribution was also apparent in the distribution by marital status of persons in the studied population. From April to August 1981 and from June to August 1982, the majority of individuals in this group were single. From August to September 1981, single individuals not seeking work for labour market-related reasons declined by 51.0% from 70,000 to 34,000. For 1982, the corresponding decrease was 46.9%, from 117,000 to 62,000. However, there was no significant change in the level of married individuals during this period. This again reflected the impact of "out-of-school" students on the total of persons who have suspended their job search activities for labour market-related reasons.

Based on 1981 annual averages, 48.0% of all individuals not in the labour force who did not look for work due to labour market-related

<u>Groupe d'âge</u>	<u>1981</u> (%)	<u>1982</u> (%)
Tous les groupes d'âge	100.0	100.0
15-24 ans	44.2	42.2
25-54 ans	46.6	48.9
55 ans et plus	9.2	9.0

La répartition globale n'a que légèrement varié entre 1981 et 1982. Toutefois, une tendance saisonnière nette se dégage si l'on considère la répartition mensuelle selon l'âge. La proportion d'enquêtés âgés de 15 à 24 ans était supérieure à celle des enquêtés de 25 à 54 ans du mois d'avril au mois d'août 1981 et du mois de mai au mois d'août 1982. Ce lien confirme la théorie mentionnée précédemment selon laquelle l'augmentation de la proportion d'enquêtés invoquant des raisons liées à la situation du marché du travail pour justifier leur non-recherche d'emploi est attribuable à la fin de l'année scolaire.

La tendance saisonnière qui se détache de l'étude de la répartition par âge est également évidente dans la répartition des enquêtés selon l'état matrimonial. D'avril à août 1981 et de juin à août 1982, la majorité des personnes de ce groupe étaient célibataires. Des mois d'août à septembre 1981, la proportion de célibataires qui ne cherchaient pas de travail pour des raisons liées à la situation du marché du travail a diminué de 51.0 %, passant de 70,000 à 34,000. En 1982, cette baisse était de 46.9 %, soit de 117,000 à 62,000. On ne note toutefois aucun changement significatif dans le nombre de personnes mariées au cours de cette période, ce qui fait encore une fois ressortir l'incidence de étudiants qui ont terminé leur année scolaire sur le nombre total de personnes qui ont abandonné leur recherche d'un emploi en raison de la situation du marché du travail.

Selon les moyennes annuelles établies en 1981, sur l'ensemble des inactifs qui n'ont pas cherché de travail en raison de la situation du marché du travail, 48.0



reasons were married, 46.4% were single (never married), and 5.6% were separated, widowed or divorced. These proportions changed only slightly in 1982, although the number of persons in each category increased substantially.

#### Relationship Between Component Reasons

As previously noted, labour market-related reasons for lack of job search consist of two component reasons: "awaiting recall or replies" and "believes no work available". Chart 2 exhibits the magnitudes of these two components over the 1981-82 period. During 1981, "awaiting recall or replies" constituted 53.7% of all labour market-related reasons for not seeking work; however this percentage declined to 40.5% in 1982. This decline in the relative importance of "awaiting recall or replies" and the significant increase in the "believes no work available" category reflected the deteriorating labour market conditions of late 1981 and 1982. Between 1981 and 1982, the annual average level of unemployment rose by 45.3% from 898,000 to 1,305,000. As the level of unemployment and the unemployment rate increased, so did the number of persons who became pessimistic about finding work and who, therefore, suspended their job search. The category of persons who stopped looking for work because they believed that none was available increased by 94.0%, from a monthly average of 57,000 in 1981 to 110,000 in 1982.

The relative importance of "believes no work available" versus "awaiting recall or replies" as the major component of labour market-related reasons varied seasonally over 1981 and 1982.

étaient mariés, 46.4 % étaient célibataires (jamais mariés) et 5.6 % étaient séparés, veufs ou divorcés. Il n'y a eu qu'un léger changement dans ces proportions en 1982, bien qu'il y ait eu une augmentation substantielle du nombre de personnes de chaque catégorie.

#### Liens entre les principales raisons

Tel qu'il a été mentionné plus haut, les deux principales raisons liées à la situation du marché du travail et citées pour justifier la non-recherche d'un emploi sont "attend un rappel (à son emploi précédent) ou "attend une réponse" et "pense qu'il n'y a pas de travail disponible". Le graphique 2 montre l'importance de ces deux raisons au cours de la période 1981-1982. En 1981, la raison "attend un rappel ou une réponse" a été invoquée dans 53.7 % des cas; ce taux a toutefois baissé à 40.5 % en 1982. La diminution de l'importance relative de cette raison ainsi que la mention beaucoup plus fréquente de la raison "pense qu'il n'y a pas de travail disponible" témoigne de la détérioration de la situation du marché du travail à la fin de 1981 et au cours de l'année 1982. Entre 1981 et 1982, le taux moyen annuel de chômage a grimpé de 45.3 %, le nombre de chômeurs passant de 898,000 à 1,305,000. Au fur et à mesure que le taux de chômage et le nombre de chômeurs augmentaient, le nombre de personnes qui avaient perdu l'espoir de se trouver un emploi et qui, pour cette raison, avaient abandonné leur recherche d'un emploi, augmentait également. Le nombre de personnes appartenant à cette dernière catégorie, qui atteignait une moyenne mensuelle de 57,000 en 1981, a augmenté de 94 % pour passer à 110,000 en 1982.

L'importance relative de la raison "pense qu'il n'y a pas de travail disponible" par rapport à la raison "attend un rappel ou une réponse" a varié selon la saison en 1981 et en 1982.

As can be seen in Table A, in 1981 "awaiting recall or replies" was the major component from February to June, while "believes no work available" dominated in January and in the period from September to December, a reflection of the impact of seasonal industries. However, during 1982 "believes no work available" was the main component of labour market-related reasons in all months except April and May.

In light of this shift in relative magnitudes, both of these categories are examined in terms of level and seasonal patterns.

Comme on peut le voir dans le tableau A, la réponse "attend un rappel ou une réponse" a été la principale raison citée de février à juin, en 1981, alors que la réponse "pense qu'il n'y a pas de travail disponible" a été le plus souvent donnée en janvier ainsi que durant la période de septembre à décembre, ce qui peut être expliqué par l'incidence des régimes saisonniers de travail dans certaines industries. Cependant, de toutes les raisons liées à la situation du marché du travail, cette dernière réponse a été invoquée le plus fréquemment pour tous les mois de 1982 sauf avril et mai.

Compte tenu des variations de leur importance relative, ces deux raisons seront examinées en fonction de leur taux et des fluctuations saisonnières.

TABLE A. Percentage Distribution of Persons Not in the Labour Force Who Looked for Work in the Previous Six Months but Not in Reference Week due to Labour Market-Related Reasons by Components, Canada, 1981 and 1982

TABLÉAU A. Répartition en pourcentage des personnes inactives qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, mais qui ne l'ont pas fait pendant la semaine de référence pour des raisons liées à la situation du marché du travail, selon la raison donnée, Canada, 1981 et 1982

	Jan.	Feb.	March	April	May	June	July	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Avg.
	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juil.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Moy.
1981													
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Believes no work available - Pense qu'il n'existe pas de travail disponible	52.5	46.1	38.3	34.4	33.1	38.8	49.9	51.1	53.4	53.0	51.3	57.4	46.9
Awaiting recall or replies - Attend un rappel ou une réponse	47.5	53.9	61.7	65.6	66.9	61.2	50.1	48.9	46.6	47.0	48.7	42.6	53.1
1982													
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Believes no work available - Pense qu'il n'existe pas de travail disponible	58.5	54.8	52.3	48.2	45.5	58.0	64.6	65.6	63.8	63.6	65.7	69.9	59.5
Awaiting recall or replies - Attend un rappel ou une réponse	41.5	45.2	47.7	51.8	54.5	42.0	35.4	34.4	36.2	36.4	34.3	30.1	40.5



### Awaiting recall or replies

The number of persons not in the labour force who did not look for work in reference week because they were awaiting recall or replies increased moderately between 1981 and 1982. On average, there were 75,000 individuals in this category each month in 1982, up 14.1% from the 1981 average of 66,000. Chart 3 presents the monthly estimates of persons not in the labour force who did not look for work because they were awaiting recall or replies.

### Seasonal pattern

As illustrated by Chart 3, there was a definite seasonal pattern in the estimates of persons who stopped searching for work because they were awaiting recall or replies. In both 1981 and 1982, the maximum monthly estimate was reached in April with 95,000 in this category in 1981 and 102,000 in 1982. Also in both years, the minimum was observed in September with an estimate of 37,000 in 1981 and 54,000 in 1982. This seasonal pattern may be readily explained by the impact of students on the summer labour market and the seasonal nature of some Canadian industries.

While full-time students may have looked for work during the school term, they were considered not available for work (Item 64 on the Labour Force Survey questionnaire) as they were "going to school". However, when the school term ended they were available for employment. At that time, some became employed, some actively searched for work, while others stopped searching. For those students who had applied for various employment opportunities prior to the end of school, their reason for lack of job search might

### Attend d'être rappelé (à son emploi précédent) ou attend une réponse

Le nombre de personnes inactives qui n'ont pas cherché du travail au cours de la semaine de référence parce qu'elles attendaient un rappel ou une réponse s'est modérément accru entre 1981 et 1982. En moyenne, il y avait 75,000 personnes dans cette catégorie pour chaque mois de 1982, soit une augmentation de 14.1 % par rapport au nombre moyen de 66,000 en 1981. Les estimations mensuelles de ces personnes sont données dans le graphique 3.

### Fluctuations saisonnières

Le graphique 3 montre très clairement que les estimations des personnes qui ont abandonné leur recherche d'un emploi parce qu'elles "attendaient un rappel ou une réponse" varient selon les saisons. Au cours de 1981 et de 1982, le nombre estimatif de ces personnes a atteint son niveau le plus élevé en avril, atteignant 95,000 en 1981 et 102,000 en 1982. Au cours de ces deux mêmes années, le niveau le moins élevé a été relevé en septembre, soit un nombre estimatif de 37,000 personnes en 1981 et de 54,000 en 1982. Ces fluctuations saisonnières peuvent facilement être attribuées à la présence d'étudiants sur le marché du travail au cours de la saison estivale et aux régimes saisonniers de travail dans certaines industries canadiennes.

Même si un certain nombre d'étudiants à plein temps se cherchaient du travail pendant l'année scolaire, ils n'étaient pas considérés comme étant disponibles pour le travail (poste 64 du questionnaire de l'enquête sur la population active) parce qu'ils "allaient à l'école". Ils étaient cependant prêts à travailler une fois l'année scolaire terminée. À ce moment, certains se trouvaient un emploi, d'autres cherchaient activement du travail, tandis que d'autres encore abandonnaient leurs recherches. Certains étudiants qui avaient répondu à des offres d'emploi

CHART 2 : PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BUT DID NOT LOOK IN THE REFERENCE WEEK FOR LABOUR MARKET-RELATED REASONS, CANADA. MONTHLY DATA, 1981-1982.

GRAPHIQUE 2  
PERSONNES QUI ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS MAIS QUI N'EN ONT PAS CHERCHÉ AU COURS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE POUR DES RAISONS LIÉES AU MARCHÉ DU TRAVAIL, CANADA, DONNÉES MENSUELLES, 1981 À 1982

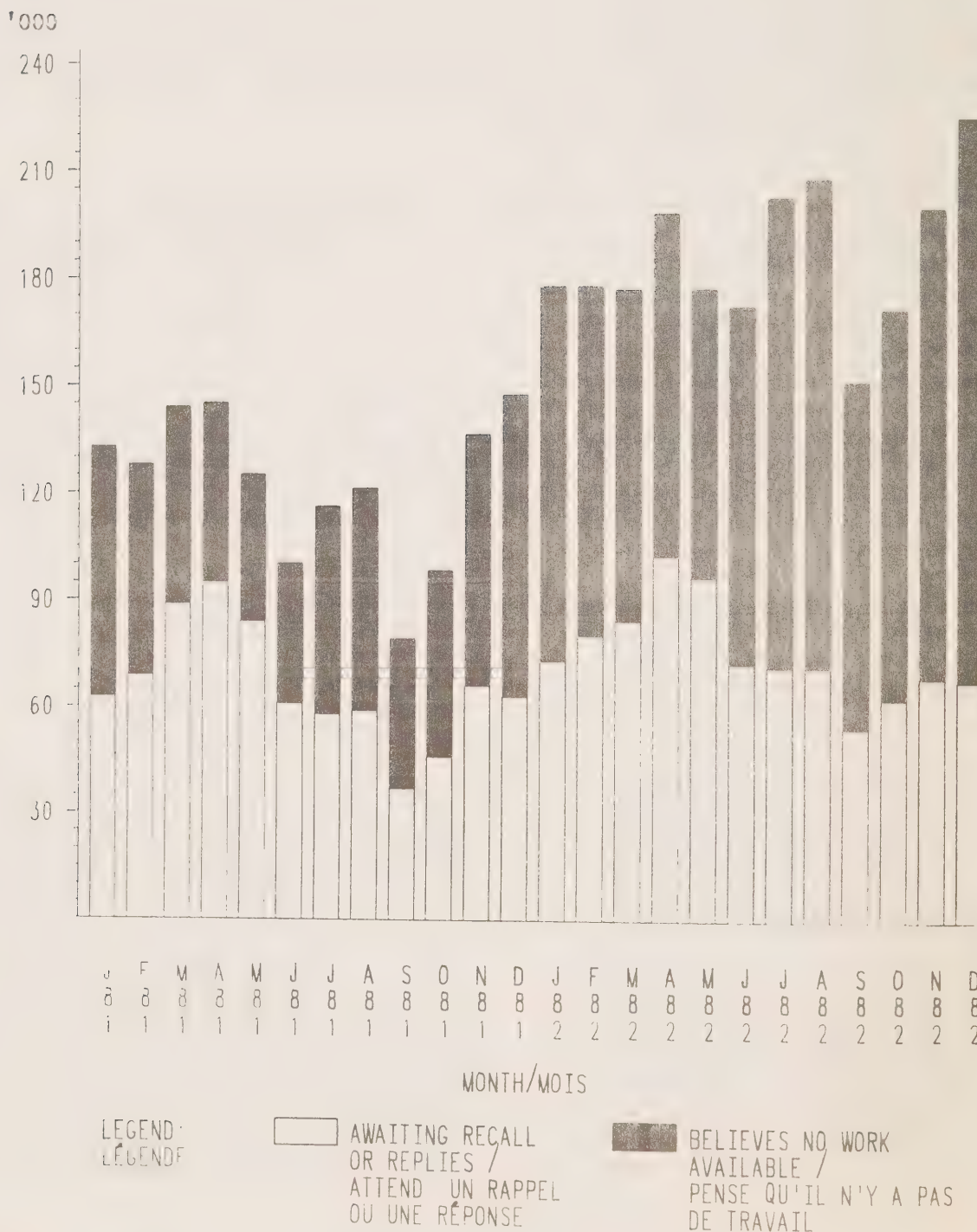




CHART 3 : PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BUT DID NOT LOOK IN THE REFERENCE WEEK BECAUSE THEY WERE AWAITING RECALL OR REPLIES TO EARLIER JOB SEARCH, CANADA, MONTHLY DATA, 1981-1982.

GRAPHIQUE 3 :  
INACTIFS QUI ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS MAIS QUI N'EN ONT PAS CHERCHÉ AU COURS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE PARCE QU'ILS ATTENDAIENT UN RAPPEL OU QUE DES EMPLOYEURS LEUR RÉPONDENT, CANADA, DONNÉES MENSUELLES, 1981 À 1982.



be "awaiting replies". Over the summer months, however, some of these persons would enter the labour force either by resuming job search (i.e., moving into the unemployed category) or by obtaining employment. This process would be consistent with the decline over the summer months of the category "awaiting recall or replies".

Similarly, workers involved in seasonal industries with a summer peak in employment would have had an impact on the number of persons not in the labour force who did not look for work as they were awaiting recall or replies. These individuals may have actually applied for specific positions or they may have expected to return to their previous seasonal employment. However, unless they had looked for work in the four weeks prior to reference week, they were classified as not in the labour force.

While the estimated number of persons who had suspended job search as they were "awaiting recall or replies" decreased between April and September in both 1981 and 1982, the decline in level was greater in 1981 than in 1982. This was in part a reflection of the worsening economic situation of 1982. As the recession advanced and unemployment increased, the probability of individuals entering the labour force declined. With rising unemployment, the competition for existing jobs increased. Persons who looked for work were less likely to be successful in obtaining employment due to the increasing number of unemployed job seekers and the decreasing number of employment opportunities. These factors encouraged those persons on layoff who might normally have sought other employment during their layoff to await recall rather than

avant la fin de l'année scolaire pouvaient dire qu'ils ne cherchaient pas de travail parce qu'ils "attendaient une réponse". Au cours des mois d'été, certains d'entre eux se joignaient à la population active, soit en reprenant leurs recherches d'un emploi (c.-à-d. en s'intégrant dans la catégorie des chômeurs) ou en se trouvant du travail. Ces considérations expliquent la baisse, au cours des mois d'été, du nombre de personnes de la catégorie "attend un rappel ou une réponse".

De même, les travailleurs des industries à caractère saisonnier, où l'emploi atteint son niveau le plus élevé en été, peuvent influencer sur le nombre d'inactifs qui ne se cherchent pas de travail parce qu'ils attendent un rappel ou une réponse. En réalité, ces personnes peuvent avoir postulé un poste particulier ou s'être attendus à reprendre leur ancien emploi saisonnier. Cependant, à moins d'avoir cherché du travail au cours des quatre semaines précédant la semaine de référence, elles sont considérées comme inactives.

Bien que le nombre estimatif de personnes qui ont abandonné leur recherche de travail parce qu'elles "attendaient un rappel ou une réponse" ait connu une baisse entre avril et septembre de 1981 et 1982, la diminution a été plus forte en 1981 qu'en 1982, ce qui témoigne de la détérioration de la situation économique en 1982. Plus la récession empirait et le chômage augmentait, plus il était difficile d'entrer sur le marché du travail. La concurrence pour l'obtention des emplois disponibles augmentait parallèlement à la montée du chômage. Les personnes qui se cherchaient du travail avaient plus de difficultés à se trouver un emploi à cause du nombre grandissant de chômeurs qui leur faisaient concurrence sur un marché où les possibilités d'emploi se faisaient de plus en plus rares. Cette situation a pu inciter les personnes temporairement mises à pied à attendre qu'on les rappelle au travail plutôt qu'à chercher



search for work. Additionally, layoffs were lengthier, on average, in 1982 than in 1981. Consequently, the sharp seasonal decline of 1981 in the number of individuals who did not look for work as they were awaiting recall or replies became less pronounced in 1982.

#### Demographic characteristics

Demographic information on age and marital status substantiates the impact of students on the category "awaiting recall or replies." From April to August 1981 and May to July 1982, the majority of persons who were "awaiting recall or replies" were aged 15-24. The number of persons aged 15-24 declined substantially from April to September of each year. In 1981, the number of persons not in the labour force aged 15-24 who were awaiting recall or replies decreased by 73.2% from 56,000 in April to 15,000 in September. Similarly, in 1982 the level declined by 58.6% from 49,000 in April to 20,000 in September for individuals aged 15-24. The number of persons not in the labour force aged 25-54 who did not search for work as they were awaiting recall or replies also decreased between April and September of each year; however, the extent of the change was substantially less than that for persons aged 15-24.

The seasonal pattern exhibited by single individuals differed from the pattern for married individuals in much the same way as the pattern for persons aged 15-24 differed from persons aged 25-54. From April to August 1981 and May to July 1982, the majority of persons not in the labour force who did not look for work as they were awaiting recall or replies were single. Between April and September 1981, the level of single individuals in this category had dropped from the high of 54,000 to the low of 15,000 - a decrease of

un autre emploi. De plus, les périodes de mise à pied étaient plus longues, en moyenne, en 1982 qu'en 1981. En conséquence, la forte diminution saisonnière en 1981 du nombre de personnes qui ne se cherchaient pas de travail parce qu'elles s'attendaient à un rappel ou à une réponse a été moins prononcée en 1982.

#### Caractéristiques démographiques

Les renseignements démographiques sur l'âge et l'état matrimonial témoignent de l'incidence des étudiants sur le nombre de personnes dans la catégorie "attend un rappel ou une réponse". D'avril à août 1981 et de mai à juillet 1982, la plupart des personnes qui "attendaient un rappel ou une réponse" étaient âgées de 15 à 24 ans. Leur nombre a fortement diminué d'avril à septembre de chaque année. En 1981, le nombre de personnes inactives âgées de 15 à 24 ans qui "attendaient un rappel ou une réponse" est tombé de 56,000 en avril à 15,000 en septembre, soit une baisse de 73.2 %. De même, en 1982, ce nombre est tombé de 49,000 en avril à 20,000 en septembre, soit une diminution de 58.6 %. Le nombre de personnes inactives âgées de 25 à 54 ans qui ne cherchaient pas de travail parce qu'elles attendaient un rappel ou une réponse a également baissé entre avril et septembre de chaque année; cependant, cette baisse a été beaucoup moins importante que dans le cas des personnes âgées de 15 à 24 ans.

Pour ce qui est des fluctuations saisonnières, on constate à peu près les mêmes différences entre les célibataires et les personnes mariées qu'entre les personnes âgées de 15 à 24 ans et celles du groupe de 25 à 54 ans. D'avril à août 1981 et de mai à juillet 1982, la majorité des personnes inactives qui ne cherchaient pas de travail parce qu'elles attendaient un rappel ou une réponse étaient célibataires. Entre avril et septembre 1981, le nombre de célibataires appartenant à cette catégorie a chuté de 54,000 à 15,000, soit une diminution de 72.0 %. Le changement correspondant

72.0%. A corresponding change in the level of married individuals in 1981 resulted in a decline of 45.5% as the level dropped from 38,000 in April to 21,000 in September. In 1982, the level of single individuals in this same category had declined by 55.3% from 49,000 in April to 22,000 in September. The corresponding level for married individuals dropped from 49,000 to 29,000 over this same period. These changes again reflect the impact of students and seasonal workers on the "awaiting recall or replies" category.

There was no significant difference in 1981 and 1982 between the number of men and women who were not in the labour force and did not look for work as they were awaiting recall or replies.

#### Believes no work available

The deteriorating economic conditions in 1982 were reflected in a substantial increase in the estimated number of persons not in the labour force who did not look for work in reference week because they "believed no work was available". On average, there were an estimated 110,000 individuals in this category in 1982, up 94.0% from the 1981 average of 57,000. Chart 4 presents the monthly estimates for 1981 and 1982 of persons not in the labour force who did not look for work as they believed no work was available.

#### Seasonal Pattern

In addition to the increasing trend in the level of persons who believe no work is available, which is clearly evident in Chart 4, an annual seasonal pattern is also apparent. Distinctly higher levels were observed in the December/January period, and the July/August period each year. In both years,

observé chez les personnes mariées de cette catégorie a produit une diminution de 45.5 %, alors que leur nombre est passé de 38,000 en avril à 21,000 en septembre. En 1982, le nombre de célibataires de cette catégorie a baissé de 55.3 %, passant de 49,000 en avril à 22,000 en septembre. Le nombre correspondant de personnes mariées est tombé de 49,000 à 29,000 au cours de la même période. Ces variations font encore une fois ressortir l'incidence des étudiants et des travailleurs saisonniers "qui attendaient un rappel ou une réponse" sur les chiffres de cette catégorie.

Il n'y avait pas de différence significative en 1981 et en 1982 entre le nombre d'hommes et de femmes de la catégorie des personnes inactives qui ne cherchaient pas de travail parce qu'elles attendaient un rappel ou une réponse.

#### Pense qu'il n'existe pas de travail disponible

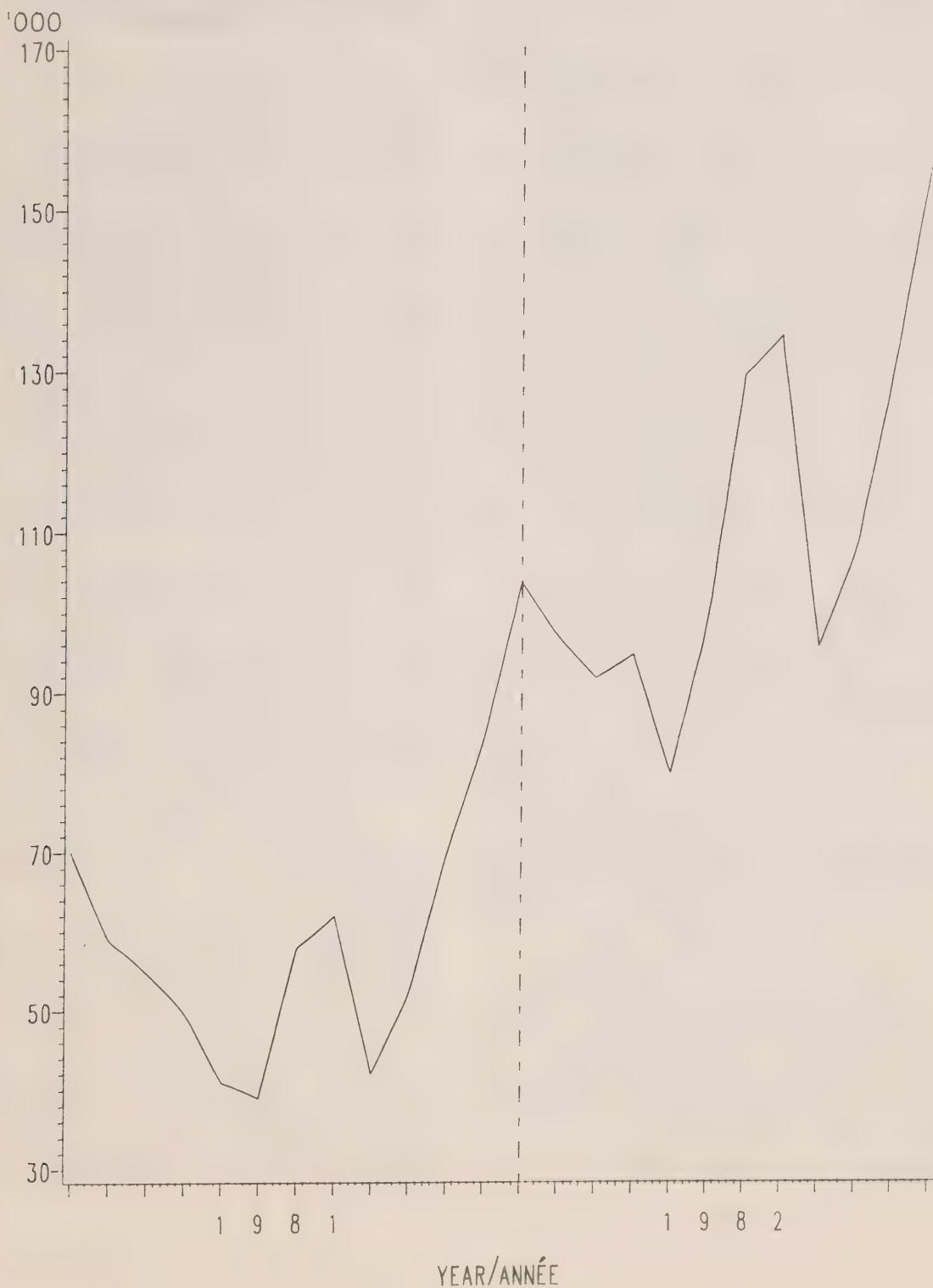
La détérioration de la situation économique en 1982 explique l'augmentation considérable du nombre estimatif de personnes inactives qui n'ont pas cherché de travail parce qu'elles "pensaient qu'il n'y avait pas de travail disponible". En moyenne, il y avait approximativement 110,000 personnes dans cette catégorie en 1982, soit une hausse de 94.0 % par rapport à la moyenne de 57,000 personnes en 1981. Le graphique 4 présente les estimations mensuelles relatives à ces personnes en 1981 et en 1982.

#### Fluctuations saisonnières

En examinant le graphique 4, en plus de la courbe croissante du nombre de personnes qui pensent qu'il n'existe pas de travail disponible, on constate qu'il y a également des fluctuations saisonnières. On peut voir que chaque année, les taux sont notablement plus élevés durant les périodes de décembre à janvier et de juillet à août. Au cours des deux

CHART 4 : PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BUT DID NOT LOOK IN THE REFERENCE WEEK BECAUSE THEY BELIEVED NO WORK WAS AVAILABLE, CANADA, MONTHLY DATA, 1981-1982.

GRAPHIQUE 4 :  
INACTIFS QUI ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS MAIS QUI N'EN ONT PAS CHERCHÉ AU COURS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE PARCE QU'ILS PENSAIENT QU'IL N'EXISTAIT PAS DE TRAVAIL DISPONIBLE, CANADA, DONNÉES MENSUELLES, 1981 À 1982.





levels increased sharply in July, were maintained in August, then dropped suddenly in September. This pattern was a reflection of the seasonal impact of students, who produced the significant increase in July and August, and seasonal workers in the off-season, who produced the high levels in December and January.

During the school term, the majority of high school students did not look for work in reference week because they were "going to school" or if they did look, they were not available for work as they were full-time students. However, when the school term ended in June, they became available for employment. While some students became employed and some became job seekers (i.e., unemployed), others remained outside of the labour force and did not look for work. For this latter group, it is possible that they believed job search would prove ineffective. Both their age and their lack of experience were possibly deterrents for obtaining employment. Since these reasons form an integral part of the "believes no work available" category, it is very probable that a higher concentration of high school students exists in this category during July and August.

Lack of available jobs relating to particular job skills or experience and lack of available jobs within a particular geographic location are also integral components of the "believes no work available" category. In areas where the economy is dependent on a seasonal industry, such as logging, farming or fishing, persons may be inclined to withdraw from the labour force in the off-season believing job search to be ineffective. Consequently, they await the

années, les taux ont fortement augmenté en juillet, se sont maintenus en août, puis on soudainement chuté en septembre. Cette courbe reflète la présence saisonnière des étudiants sur le marché du travail, qui a contribué à l'augmentation significative de juillet et d'août, et celle des travailleurs saisonniers qui a eu une incidence sur les taux élevés enregistrés durant la saison morte, en décembre et en janvier.

Au cours de l'année scolaire, la majorité des étudiants du niveau secondaire n'ont pas cherché de travail pendant la semaine de référence parce qu'ils "allaient à l'école"; s'ils en ont cherché, ils n'étaient pas considérés comme étant disponibles pour le travail parce qu'ils étaient étudiants à plein temps. Cependant, une fois l'année scolaire terminée, ils sont devenus disponibles pour le travail. Certains d'entre eux ont trouvé un emploi, d'autres en ont cherché un (c.-à-d. sont entrés dans les rangs des chômeurs) alors que d'autres encore sont restés inactifs et n'ont pas cherché de travail. Il est possible que les étudiants de ce dernier groupe pensaient que leur recherche serait infructueuse. Il est possible que leur âge et leur manque d'expérience les ont empêchés de se trouver un emploi. Comme ces raisons font partie intégrante de la catégorie "pense qu'il n'existe pas de travail disponible", il est fort probable qu'il existe un plus grand nombre d'étudiants du niveau secondaire dans cette catégorie en juillet et en août.

Le manque d'emplois disponibles dans un domaine particulier de compétence ou d'expérience et le manque d'emplois dans une région particulière sont également des éléments inhérents de la catégorie "pense qu'il n'existe pas de travail disponible". Dans les régions où l'économie est étroitement liée à des industries saisonnières telles que l'exploitation forestière, l'exploitation agricole ou la pêche, les personnes peuvent avoir tendance à se retirer de la population active durant la morte saison, croyant que toute recherche de travail

beginning of the next season to obtain work or to even search for work. For these individuals, the reason for lack of job search in the off-season would be "believes no work available"; hence, the estimated level of persons not in the labour force who did not look for work in reference week because they "believed no work was available" peaks in December/January.

### Demographic Characteristics

While the average number of persons who believed no work was available increased substantially between 1981 and 1982, the annual average distributions by age and marital status varied insignificantly. However, within the year, the distributions in July and August of each year were considerably different from those observed in other months. The following 1982 data illustrate this contrast.

During July and August, the majority of persons not in the labour force who believed no work was available were single and aged 15-24. Since this predominance occurred only during the two months of July and August, the data support the hypothesis that students greatly affected the "believe no work available" category when school was not in session.

On average in 1981, there was no significant difference between the number of men (30,000) and the number of women (27,000) who were not in the labour force and believed no work was available; however, in 1982 there were more men (59,000)

serait inutile. En conséquence, elles attendent le début de la saison suivante pour obtenir du travail ou même pour chercher un emploi. Pour ces personnes, la raison de la non-recherche de travail durant la saison morte serait donc "pense qu'il n'existe pas de travail disponible", ce qui explique pourquoi le taux estimatif de personnes inactives qui ne cherchaient pas un emploi durant la semaine de référence parce qu'elles "pensaient qu'il n'existe pas de travail disponible" atteint son point culminant en décembre et en janvier.

### Caractéristiques démographiques

Même si le nombre moyen de personnes qui "pensaient qu'il n'existe pas de travail disponible" a considérablement augmenté entre 1981 et 1982, les répartitions annuelles moyennes selon l'âge et l'état matrimonial ont accusé une très faible variation. Néanmoins, dans le courant de l'année, les répartitions pour les mois de juillet et d'août de chaque année étaient très différentes de celles qui ont été observées pour les autres mois. Les données suivantes de 1982 illustrent cet écart.

En juillet et en août de chaque année, la plupart des personnes inactives qui pensaient qu'il n'y avait pas de travail disponible étaient célibataires et âgées de 15 à 24 ans. Comme la prédominance de ce groupe ne s'est fait sentir que durant les deux mois d'été, juillet et août, ces données confirment l'hypothèse que la présence d'étudiants sur le marché du travail pendant les vacances scolaires a une forte incidence sur la catégorie "pense qu'il n'existe pas de travail disponible".

En moyenne, il n'y avait pas, en 1981, de forte différence entre le nombre d'hommes (30,000) et de femmes (27,000) qui étaient inactifs parce qu'ils pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible; ces nombres étaient toutefois plus élevés en 1982, soit 59,000 hommes

than women (51,000) in this category. A possible explanation for this divergence is that the deteriorating economic conditions of 1982 affected the labour market status of men to a greater extent than that of women. This was evidenced by the fact that, in 1982, the annual average unemployment rate was greater for men than for women, the first time that this had occurred in many years.

## CONCLUSION

Examination of monthly estimates for persons classified as not in the labour force who looked for work in the previous six months but not in the reference week due to labour market-related reasons revealed a variety of patterns among these individuals with a marginal attachment to the labour force.

- Over the period 1981-1982, the estimated level of persons not in the labour force who did not look for work due to labour market-related reasons increased significantly (51.1%) from an average of 122,000 in 1981 to 185,000 in 1982. This increase was primarily a reflection of the deteriorating economic and labour market conditions of 1982. If the estimated level of unemployment is used as a proxy for the economic and labour market conditions which prevailed, an increase similar to that for labour market-related reasons for lack of job search was observed in the estimated average level of unemployment (45.3%) between 1981 and 1982.
- Between 1981 and 1982 there was a shift in the significance of the components comprising labour market-related reasons for lack of job search. In 1981, the major

et 51,000 femmes, et l'écart plus grand. Cette différence est probablement attribuable à la détérioration de la situation économique en 1982, qui a davantage influé sur la situation des hommes sur le marché du travail que sur celle des femmes, comme en témoignent les taux annuels moyens de chômage enregistrés en 1982, qui étaient plus élevés chez les hommes que chez les femmes pour la première fois depuis de nombreuses années.

## CONCLUSION

L'examen des estimations mensuelles des inactifs qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, mais qui ne l'ont pas fait pendant la semaine de référence à cause de raisons liées à la situation du marché du travail, révèle différentes tendances chez ces personnes qui ont un lien marginal avec la population active.

- Au cours de la période de 1981-1982, le nombre estimatif des personnes inactives qui n'ont pas cherché de travail pour des raisons liées à la situation du marché du travail a considérablement augmenté (51.1 %), passant de 122,000 en 1981 à 185,000 en 1982. Cette augmentation est principalement attribuable à la détérioration des conditions économiques et de la situation du marché du travail en 1982. Si l'on prend en considération le taux estimatif de chômage enregistré au cours de la période observée plutôt que les conditions économiques et la situation du marché du travail, on constate, entre 1981 et 1982, une augmentation estimative moyenne (45.3 %) analogue à celle qui a été calculée dans le cas des raisons liées à la situation du marché du travail et invoquées pour justifier le fait de ne pas chercher de travail.
- Entre 1981 et 1982, il y a eu un changement dans l'importance relative des raisons liées à la situation du marché du travail et invoquées pour justifier la non-recherche d'emploi.



component of labour market-related reasons for lack of job search for persons classified as not in the labour force was "awaiting recall or replies"; whereas, "believes no work available" became the major component in 1982. This changing relationship also appeared to be a product of the worsening economic and labour market conditions in 1982. The magnitude of the estimated number of persons classified as not in the labour force who did not look for work in reference week as they were awaiting recall or replies remained relatively stable between 1981 and 1982, increasing by 14.1% from 66,000 to 75,000. However, the "believes no work available" component increased significantly in 1982, rising by 93.9% from an average of 57,000 in 1981 to 110,000.

A seasonal pattern was evident in labour market-related reasons for lack of job search as well as in its components. The impact of students and seasonal industries on the Canadian labour market contributed to the seasonal variation in these series. Students formed a significant proportion of all persons giving labour market-related reasons and "believes no work available" during July and August. Seasonal workers affected these categories to a greater extent during the winter months. It is probable that both students and seasonal workers combined to produce the annual maximum April estimate of persons not in the labour force who did not look for work as they were "awaiting recall or replies".

En 1981, la principale raison citée par les personnes classées comme inactives était "attendait un rappel ou une réponse", alors que "pensait qu'il n'existe pas de travail disponible" a été le motif le plus souvent fourni en 1982. Ce changement semble être attribuable à la détérioration des conditions économiques et de la situation du marché du travail en 1982. Le nombre estimatif d'inactifs qui n'ont pas cherché de travail pendant la semaine de référence parce qu'ils attendaient un rappel ou une réponse est demeuré relativement stable entre 1981 et 1982, augmentant de 14.1 %, soit de 66,000 à 75,000. Toutefois, le nombre moyen de personnes qui "pensaient qu'il n'existe pas de travail disponible" s'est accru de façon significative (93.9 %), passant de 57,000 en 1981 à 110,000 en 1982.

- On a relevé des tendances saisonnières évidentes dans les raisons liées à la situation du marché du travail relativement au manque de recherche de travail de même que dans les catégories de réponse. L'incidence produite sur le marché du travail par les étudiants et les industries saisonnières a contribué aux variations saisonnières relevées dans les séries chronologiques. Les étudiants ont représenté une forte proportion de l'ensemble des personnes qui ont cité des raisons liées à la situation du marché du travail et qui ont répondu qu'elles "pensaient qu'il n'existe pas de travail disponible" en juillet et en août. L'incidence des travailleurs saisonniers sur ces catégories a été encore plus importante durant les mois d'hiver. Il est probable que le sommet annuel, atteint en avril du nombre de personnes inactives qui n'ont pas cherché de travail parce qu'elles "attendaient un rappel ou une réponse" résulte de l'incidence combinée des étudiants et des travailleurs saisonniers.

- Based on disaggregation by marital status over the 1981-1982 period, the majority of persons classified as not in the labour force who did not search for work due to labour market-related reasons were married. However, single persons formed the predominant group during July and August of each year. A similar relationship existed between persons aged 25-54 and persons aged 15-24, with persons aged 15-24 forming the majority only in July and August. These findings for the estimates in aggregate, also existed for the component reasons, "believes no work available" and "awaiting recall or replies". Additionally, persons aged 15-24 and single persons formed the majority of the component "awaiting recall or replies" during May and June.

The worsening labour market situation of 1982 generated substantial interest in not only the current monthly levels of unemployment, employment and various supporting statistics, but also in the assumptions and concepts surrounding labour market definitions. Such definitional issues have been addressed by Statistics Canada in recent articles in this publication<sup>8</sup> and the present note continues in this vein. An examination of the impact on the participation and unemployment rates of including the group studied in this note will be published in a future issue of The Labour Force.

<sup>8</sup> See "Supplementary Measures of Unemployment", The Labour Force (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001 Monthly, April 1983) and "Unemployment Rates for the Full-Time and Part-Time Labour Force", The Labour Force (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001 Monthly, July 1983).

- Après désagrégation des données selon l'état matrimonial au cours de la période 1981-1982, on a constaté que la majorité des personnes classées comme des inactifs qui n'ont pas cherché d'emploi pour des raisons liées à la situation du marché du travail étaient mariées. Cependant, ce sont les célibataires qui ont dominé cette catégorie en juillet et en août de chaque année. On trouve un rapport similaire entre les personnes âgées de 25 à 54 ans et celles de 15 à 24 ans, ces dernières représentant la majorité seulement en juillet et août. Pour ce qui est des estimations agrégées, on trouve les mêmes résultats lorsque les raisons citées étaient "pense qu'il n'existe pas de travail disponible" et "attend un rappel ou une réponse". De plus, les personnes âgées de 15 à 24 ans et les célibataires sont en majorité dans la catégorie des répondants qui "attendaient un rappel ou une réponse" en mai et en juin.

La détérioration de la situation du marché du travail en 1982 a provoqué un grand intérêt non seulement à l'égard des niveaux mensuels courants du chômage, de l'emploi et de diverses statistiques connexes, mais également à l'égard des hypothèses et des concepts liés aux définitions relatives au marché du travail. Ces questions ont été traitées par Statistique Canada dans de récents articles inclus dans la publication ci-dessous<sup>8</sup> et le présent rapport continue dans le même esprit. Un examen de l'incidence produite sur les taux d'activité et de chômage par l'inclusion du groupe à l'étude dans le présent rapport sera publié dans une édition ultérieure de La population active.

<sup>8</sup> Voir "Mesures supplémentaires du chômage", La population active (publication mensuelle de Statistique Canada, n° 71-001 au catalogue, avril 1983) et "Taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel", La population active (publication mensuelle de Statistique Canada, n° 71-001 au catalogue, juillet 1983).

#### ADDITIONAL INFORMATION

For further information about the material contained in this report contact:

Betty Clayton Paul or Ian Macredie  
Labour Force Activity Section  
Statistics Canada  
5th floor, Jean Talon Building  
Ottawa, K1A 0T6  
(613) 995-9381

#### RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les données contenues dans le présent rapport, veuillez vous adresser à:

Betty Clayton Paul ou Ian Macredie  
Section de l'activité sur le marché du travail  
Statistique Canada  
6<sup>e</sup> étage, Immeuble Jean-Talon  
Ottawa (Ontario) K1A 0T6  
(613) 995-9381



TABLE 1. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BUT DID NOT LOOK IN THE REFERENCE WEEK FOR LABOUR MARKET-RELATED REASONS BY AGE, SEX, MARITAL STATUS AND PROVINCE, MONTHLY DATA, 1981.

TABLEAU 1. INACTIFS QUI ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS MAIS QUI N'EN ONT PAS CHERCHÉ AU COURS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE POUR DES RAISONS LIÉES AU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L'ÂGE, LE SEXE, L'ÉTAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE. DONNÉES MENSUELLES, 1981.

	JAN.	FEB.	MAR.	APRIL	MAY	JUNE	JULY	AUG.	SEPT.	OCT.	NOV.	DEC.	AVG.
	JANV.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEPT.	OCT.	NOV.	DÉC.	MOY.
THOUSANDS-MILLIERS													
<u>CANADA :</u>													
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	133	128	144	144	125	100	116	120	79	97	136	147	122
AGE - ÂGE :													
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	51	51	63	74	61	51	59	65	31	38	53	53	54
25-54 YEARS - 25 À 54 ANS	69	66	66	58	53	43	46	46	39	49	70	80	57
55 YEARS AND OVER - 55 ANS ET PLUS	13	11	15	12	12	6	11	9	9	10	14	13	11
MARITAL STATUS - ÉTAT MATRIMONIAL :													
MARRIED - MARIÉES	71	66	72	64	54	42	47	43	42	51	73	80	59
SINGLE - CÉLIBATAIRES	52	53	66	75	63	53	63	70	34	40	55	58	57
OTHER - AUTRES	9	8	6	5	8	6	6	8	...	6	8	9	7
MEN - HOMMES	70	74	83	82	68	53	56	58	36	45	64	76	64
AGE - ÂGE :													
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	29	30	37	44	35	30	31	34	17	20	30	32	31
25-54 YEARS - 25 À 54 ANS	33	35	35	30	25	19	19	18	15	17	26	34	25
55 YEARS AND OVER - 55 ANS ET PLUS	9	9	11	8	8	4	6	6	4	7	8	9	7
MARITAL STATUS - ÉTAT MATRIMONIAL :													
MARRIED - MARIÉES	32	32	37	32	24	17	17	15	12	16	25	31	24
SINGLE - CÉLIBATAIRES	35	38	43	47	40	34	38	41	24	27	37	40	37
OTHER - AUTRES	...	4	...	...	4	...	...	...	...	...	...	4	...
WOMEN - FEMMES	62	54	62	62	57	47	60	62	43	53	72	71	59
AGE - ÂGE :													
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	22	21	26	30	26	21	28	31	13	18	23	21	23
25-54 YEARS - 25 À 54 ANS	36	30	31	28	28	25	27	28	25	31	44	46	32
55 YEARS AND OVER - 55 ANS ET PLUS	5	...	4	4	4	...	4	4	5	...	6	4	4
MARITAL STATUS - ÉTAT MATRIMONIAL :													
MARRIED - MARIÉES	39	35	36	33	30	25	30	28	30	35	48	49	35
SINGLE - CÉLIBATAIRES	18	15	23	27	23	19	25	29	11	13	18	17	20
OTHER - AUTRES	6	4	...	...	4	...	5	6	...	4	5	5	4
<u>PROVINCES :</u>													
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	10	10	11	11	8	5	7	9	7	9	12	13	9
P.E.I. - Î.-P.-É.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	6	5	7	5	4	...	5	5	...	4	5	6	5
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	9	10	10	9	7	6	7	7	5	8	9	12	8
QUÉBEC	73	67	71	78	69	61	67	69	41	48	74	82	67
ONTARIO	21	20	26	24	24	14	19	18	13	16	20	18	15
MANITOBA	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
SASKATCHEWAN	...	4	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
ALBERTA	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
B.C. - C.-B.	6	6	9	8	5	5	7	8	6	6	10	8	7

TABLE 2. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BUT DID NOT LOOK IN THE REFERENCE WEEK FOR LABOUR MARKET-RELATED REASONS BY AGE, SEX, MARITAL STATUS AND PROVINCE, MONTHLY DATA, 1982.

TABLEAU 2. INACTIFS QUI ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS MAIS QUI N'EN ONT PAS CHERCHÉ AU COURS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, POUR DES RAISONS LIÉES AU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L'ÂGE, LE SEXE, L'ÉTAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, DONNÉES MENSUELLES, 1982.

	JAN.	FEB.	MAR.	APRIL	MAY	JUNE	JULY	AUG.	SEPT.	OCT.	NOV.	DEC.	AVG.
	JANV.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEPT.	OCT.	NOV.	DÉC.	MOY.
THOUSANDS-MILLIERS													
CANADA :													
ALL SEXES - LES DEUX SEXES	177	176	176	196	176	171	201	206	150	170	199	224	185
AGE - ÂGE :													
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	69	70	67	82	85	81	103	108	57	62	73	78	78
25-54 YEARS - 25 À 54 ANS	92	90	92	95	75	76	81	85	78	89	108	124	90
55 YEARS AND OVER - 55 ANS ET PLUS	16	16	16	20	15	13	16	13	15	18	18	21	17
MARITAL STATUS - ÉTAT MATRIMONIAL :													
MARRIED - MARIÉES	94	93	95	102	85	73	80	77	76	91	100	116	90
SINGLE - CÉLIBATAIRES	73	74	69	84	83	86	108	117	62	64	82	89	83
OTHER - AUTRES	10	9	11	10	8	12	13	13	12	15	17	19	12
MALE - HOMMES	100	104	97	107	98	87	105	112	80	83	103	118	100
AGE - ÂGE :													
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	43	44	40	46	50	47	60	64	33	31	40	45	45
25-54 YEARS - 25 À 54 ANS	47	49	46	47	38	31	34	39	38	41	50	60	43
55 YEARS AND OVER - 55 ANS ET PLUS	10	11	12	15	11	9	10	9	10	12	14	13	11
MARITAL STATUS - ÉTAT MATRIMONIAL :													
MARRIED - MARIÉES	47	48	46	50	43	29	33	31	33	38	44	52	41
SINGLE - CÉLIBATAIRES	50	53	47	54	53	54	58	76	43	40	56	60	55
OTHER - AUTRES	...	...	4	4	...	4	4	5	4	5	4	6	4
FEMALE - FEMMES	77	72	78	89	78	83	95	94	70	86	95	106	85
AGE - ÂGE :													
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	26	26	27	36	36	34	43	44	24	31	33	34	33
25-54 YEARS - 25 À 54 ANS	45	41	46	48	38	45	46	46	40	49	58	64	47
55 YEARS AND OVER - 55 ANS ET PLUS	6	5	4	5	4	4	6	4	5	6	5	9	5
MARITAL STATUS - ÉTAT MATRIMONIAL :													
MARRIED - MARIÉES	47	45	49	52	42	44	47	45	44	53	56	64	49
SINGLE - CÉLIBATAIRES	23	21	22	30	30	31	40	41	19	24	26	29	28
OTHER - AUTRES	7	6	7	7	5	8	9	8	8	9	13	14	8
PROVINCES :													
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	18	18	16	19	15	11	11	13	11	11	14	17	15
N.B. - N.-B.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
QUEBEC - QUÉBEC	7	9	6	8	6	6	7	6	5	7	9	9	7
ONTARIO - ONTARIO	12	12	11	12	11	8	10	11	8	8	10	13	10
ALBERTA - ALBERTA	97	98	95	110	104	101	114	112	78	84	100	114	101
SASKATCHEWAN - SASKATCHEWAN	23	21	27	24	20	24	31	32	23	29	32	34	27
MANITOBA - MANITOBA	...	4	4	...	...	...	4	...	...	4	4	...	...
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	...	...	...	...	...	...	...	4	...	...	...	...	...
YUKON - YUKON	4	...	4	...	...	4	4	5	...	...	4	4	4
N.W.T. - N.-O.	9	8	8	12	12	13	16	19	17	21	23	25	19

TABLE 3. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BUT DID NOT LOOK IN THE REFERENCE WEEK  
PERSONNES NON ACTIVES QUI ONT RECHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS MAIS QUI N'EN ONT PAS RECHERCHÉ AU COURS DE LA  
MONTHLY DATA, 1981.

TABLEAU 3. INACTIFS QUI ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS MAIS QUI N'EN ONT PAS CHERCHÉ AU COURS DE LA  
SEMAINE DE RÉFÉRENCE PARCE QU'ILS ATTENDAIENT UN RAPPEL OU QUE DES EMPLOYEURS LEUR RÉPONDENT, SELON L'ÂGE,  
LE SEXE, L'ÉTAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, DONNÉES MENSUELLES, 1981.

	JAN.	FEB.	MAR.	APRIL	MAY	JUNE	JULY	AUG.	SEPT.	OCT.	NOV.	DEC.	AVG.
	JANV.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEPT.	OCT.	NOV.	DÉC.	MOY.
THOUSANDS-MILLIERS													
<u>CANADA :</u>													
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	63	69	89	95	84	61	58	59	37	46	66	63	66
AGE - ÂGE :													
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	24	31	42	56	47	35	30	30	15	19	27	23	32
25-54 YEARS - 25 À 54 ANS	34	34	40	33	32	24	24	25	18	22	34	34	30
55 YEARS AND OVER - 55 ANS ET PLUS	5	4	7	6	5	...	4	4	4	5	6	5	5
MARITAL STATUS - ÉTAT MATRIMONIAL :													
MARRIED - MARIÉS	35	33	42	38	32	24	24	24	21	24	36	34	31
SINGLE - CÉLIBATAIRES	24	30	44	54	47	34	32	33	15	19	26	25	32
OTHER - AUTRES	4	4	...	...	5	...	...	...	...	...	4	...	...
MEN - HOMMES	32	40	52	55	46	34	27	26	15	20	28	31	34
AGE - ÂGE :													
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	12	17	24	32	26	21	15	15	9	9	14	13	17
25-54 YEARS - 25 À 54 ANS	17	20	24	19	17	11	10	9	5	7	12	14	14
55 YEARS AND OVER - 55 ANS ET PLUS	...	...	5	4	...	...	...	...	...	4	...	4	...
MARITAL STATUS - ÉTAT MATRIMONIAL :													
MARRIED - MARIÉS	16	17	23	21	16	11	8	7	4	8	11	13	13
SINGLE - CÉLIBATAIRES	15	22	28	33	28	22	19	19	11	11	16	16	20
OTHER - AUTRES	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
WOMEN - FEMMES	31	28	37	39	38	27	31	32	22	26	38	31	32
AGE - ÂGE :													
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	12	14	18	23	21	14	15	15	6	9	13	10	14
25-54 YEARS - 25 À 54 ANS	17	14	16	14	15	13	14	16	13	15	23	20	16
55 YEARS AND OVER - 55 ANS ET PLUS	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
MARITAL STATUS - ÉTAT MATRIMONIAL :													
MARRIED - MARIÉS	20	17	19	18	16	14	16	17	17	17	25	21	18
SINGLE - CÉLIBATAIRES	9	10	16	21	19	12	13	14	4	7	10	9	12
OTHER - AUTRES	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
<u>PROVINCES :</u>													
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	...	...	4	5	5	...	...	...	...	...	...	...	...
P.E.I. - Î.-P.-É.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	...	4	4	5	4	...	4	...	...	4	...	...	4
QUÉBEC	42	41	51	57	52	40	36	40	22	27	45	41	41
ONTARIO	8	11	16	14	12	7	8	7	5	6	8	7	9
MANITOBA	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
SASKATCHEWAN	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
ALBERTA	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
B.C. - C.-B.	...	...	5	5	4	4	...	...	...	...	4	...	...



TABLE 4. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BUT DID NOT LOOK IN THE REFERENCE WEEK BECAUSE THEY WERE AWAITING RECALL OR REPLIES TO PREVIOUS JOB SEARCH, BY AGE, SEX, MARITAL STATUS AND PROVINCE, MONTHLY DATA, 1982.

TABLEAU 4. INACTIFS QUI ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS MAIS QUI N'EN ONT PAS CHERCHÉ AU COURS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE PARCE QU'ILS ATTENDAIENT UN RAPPEL OU QUE DES EMPLOYEURS LEUR RÉPONDENT, SELON L'ÂGE, LE SEXE, L'ÉTAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, DONNÉES MENSUELLES, 1982.

	JAN.	FEB.	MAR.	APRIL	MAY	JUNE	JULY	AUG.	SEPT.	OCT.	NOV.	DEC.	AVG.
	JANV.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEPT.	OCT.	NOV.	DÉC.	MOY.
THOUSANDS-MILLIERS													
NADA :													
ALL SEXES - LES DEUX SEXES	73	80	84	102	96	72	71	71	54	62	68	67	75
AGE - ÂGE :													
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	29	35	36	49	53	38	37	33	20	23	25	22	33
25-54 YEARS - 25 À 54 ANS	39	39	43	46	38	29	30	34	30	35	37	41	37
55 YEARS AND OVER - 55 ANS ET PLUS	5	6	5	7	5	5	4	4	5	4	6	5	5
MARITAL STATUS - ÉTAT MATRIMONIAL :													
MARRIED - MARIÉES	40	42	45	49	44	27	31	34	29	36	35	39	38
SINGLE - CÉLIBATAIRES	30	35	34	49	49	41	37	33	22	22	28	24	34
OTHER - AUTRES	4	...	4	4	...	...	...	4	...	4	5	5	4
MALE - HOMMES	38	48	47	57	56	36	36	36	31	32	37	32	40
AGE - ÂGE :													
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	15	23	21	27	31	21	21	17	12	12	12	10	19
25-54 YEARS - 25 À 54 ANS	19	20	22	24	21	12	13	15	15	17	20	19	18
55 YEARS AND OVER - 55 ANS ET PLUS	4	4	4	6	4	...	...	...	...	4	5	...	4
MARITAL STATUS - ÉTAT MATRIMONIAL :													
MARRIED - MARIÉES	19	22	23	26	25	12	12	14	14	15	16	16	18
SINGLE - CÉLIBATAIRES	18	26	22	29	30	24	23	20	16	16	20	15	21
OTHER - AUTRES	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
FEMALE - FEMMES	36	32	37	45	40	35	35	35	24	30	31	36	35
AGE - ÂGE :													
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	14	12	15	21	22	17	16	15	8	11	13	12	15
25-54 YEARS - 25 À 54 ANS	20	19	21	22	17	16	18	19	15	18	17	22	19
55 YEARS AND OVER - 55 ANS ET PLUS	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
MARITAL STATUS - ÉTAT MATRIMONIAL :													
MARRIED - MARIÉES	21	20	22	23	19	15	19	20	15	20	18	23	20
SINGLE - CÉLIBATAIRES	12	9	12	19	19	17	14	13	6	7	8	9	12
OTHER - AUTRES	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	4	4	...
PROVINCES :													
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	4	4	4	7	6	...	...	...	...	...	...	...	...
P.E.I. - Î.-P.-É.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	...	4	...	4	...	...	...	...	...	...	...	...	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	...	...	4	4	4	...	4	...	...	...	...	...	...
QUÉBEC	47	50	47	61	64	46	44	45	33	38	45	42	47
ONTARIO	8	10	14	14	11	9	10	10	7	10	9	9	10
MANITOBA	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
ALBERTA	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
BRITISH COLUMBIA - C.-B.	4	...	...	4	...	4	5	5	5	5	...	5	4

TABLE 5. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BUT DID NOT LOOK IN THE REFERENCE WEEK BECAUSE THEY BELIEVED NO WORK WAS AVAILABLE, BY AGE, SEX, MARITAL STATUS AND PROVINCE, MONTHLY DATA, 1981

TABLE 5. PERSONS WHO HAD NOT LOOKED FOR WORK DURING THE SIX PREVIOUS MONTHS BUT WHO HAD NOT LOOKED DURING THE REFERENCE WEEK BECAUSE THEY BELIEVED NO WORK WAS AVAILABLE, BY AGE, SEX, MARITAL STATUS AND PROVINCE, MONTHLY DATA, 1981.

	JAN.	FEB.	MAR.	APRIL	MAY	JUNE	JULY	AUG.	SEPT.	OCT.	NOV.	DEC.	AVG.
	JANV.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEPT.	OCT.	NOV.	DÉC.	MOY.
THOUSANDS-MILLIERS													
CANADA													
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	70	59	55	50	41	39	58	62	42	52	70	84	57
AGE - ÂGE :													
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	27	20	21	19	13	16	29	35	16	20	26	30	23
25-54 YEARS - 25 À 54 ANS	35	32	26	25	21	20	22	21	21	27	35	46	28
55 YEARS AND OVER - 55 ANS ET PLUS	8	7	8	6	7	...	6	6	6	5	9	8	7
MARITAL STATUS - ÉTAT MATRIMONIAL :													
MARRIED - MARIÉS	36	33	31	26	22	17	23	19	21	27	37	46	28
SINGLE - CÉLIBATAIRES	28	21	22	21	16	19	31	37	19	21	29	32	25
OTHER - AUTRES	5	5	...	...	...	...	4	6	...	4	4	6	4
MEN - HOMMES	38	34	30	27	22	19	29	31	21	25	36	45	30
AGE - ÂGE :													
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	17	13	13	12	9	9	16	19	9	10	16	19	13
25-54 YEARS - 25 À 54 ANS	16	16	11	11	8	8	9	9	9	10	14	20	12
55 YEARS AND OVER - 55 ANS ET PLUS	6	5	6	5	6	...	...	4	...	4	5	5	5
MARITAL STATUS - ÉTAT MATRIMONIAL :													
MARRIED - MARIÉS	17	15	14	11	8	6	8	8	8	8	13	18	11
SINGLE - CÉLIBATAIRES	19	16	15	15	13	11	19	22	13	15	21	24	17
OTHER - AUTRES	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
WOMEN - FEMMES	31	25	25	22	19	20	29	30	21	27	34	40	27
AGE - ÂGE :													
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	10	8	8	7	5	7	14	16	7	9	10	11	9
25-54 YEARS - 25 À 54 ANS	19	16	15	14	13	12	13	12	12	17	21	26	16
55 YEARS AND OVER - 55 ANS ET PLUS	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
MARITAL STATUS - ÉTAT MATRIMONIAL :													
MARRIED - MARIÉES	19	18	17	15	14	11	14	11	14	18	23	28	17
SINGLE - CÉLIBATAIRES	9	5	6	6	4	7	12	15	6	6	8	8	8
OTHER - AUTRES	...	...	...	...	...	...	...	4	...	...	...	4	...
PROVINCES :													
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	8	7	7	7	...	4	5	6	5	7	9	10	7
P.E.I. - Î.-P.-É.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	4	...	4	...	...	...	...	...	...	...	4	4	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	6	5	5	5	...	...	...	...	...	...	7	9	5
QUEBEC	31	27	21	21	17	21	29	29	19	22	29	41	26
ONTARIO	13	9	10	9	12	7	10	11	8	9	12	11	10
MANITOBA	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
SASKATCHEWAN	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
ALBERTA	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
B.C. - C.-B.	...	4	4	...	...	...	5	6	4	4	6	5	4

BLE 6. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BUT DID NOT LOOK IN THE REFERENCE WEEK BECAUSE THEY BELIEVED NO WORK WAS AVAILABLE, BY AGE, SEX, MARITAL STATUS AND PROVINCE, MONTHLY DATA, 1982

BLEAU 6. INACTIFS QUI ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS MAIS QUI N'EN ONT PAS CHERCHÉ AU COURS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE PARCE QU'ILS PENSEAIENT QU'IL N'EXISTAIT PAS DE TRAVAIL DISPONIBLE, SELON L'ÂGE, LE SEXE, L'ÉTAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, DONNÉES MENSUELLES, 1982.

	JAN.	FEB.	MAR.	APRIL	MAY	JUNE	JULY	AUG.	SEPT.	OCT.	NOV.	DEC.	AVG.
	JANV.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEPT.	OCT.	NOV.	DÉC.	MOY.
THOUSANDS-MILLIERS													
CANADA :													
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	104	97	92	95	80	99	130	135	96	108	130	156	110
BY AGE :													
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	40	35	31	34	30	43	67	75	37	39	48	57	45
25-54 YEARS - 25 À 54 ANS	53	51	49	49	37	48	51	51	48	54	70	83	54
55 YEARS AND OVER - 55 ANS ET PLUS	11	11	11	12	10	9	12	9	11	14	12	16	12
MARITAL STATUS - ÉTAT MATRIMONIAL :													
MARRIED - MARIÉS	54	51	50	53	40	46	49	42	47	55	65	77	53
SINGLE - CÉLIBATAIRES	43	39	35	35	34	45	71	84	40	42	54	65	49
OTHER - AUTRES	6	6	6	6	5	9	10	9	9	11	11	14	9
MALE - HOMMES	62	56	51	50	42	51	69	76	49	51	66	80	59
BY AGE :													
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	27	20	19	18	19	26	40	47	21	19	27	35	27
25-54 YEARS - 25 À 54 ANS	28	28	24	23	16	19	22	24	22	24	30	41	25
55 YEARS AND OVER - 55 ANS ET PLUS	7	7	8	8	7	6	7	6	6	8	9	9	7
MARITAL STATUS - ÉTAT MATRIMONIAL :													
MARRIED - MARIÉS	28	26	23	24	17	17	20	17	19	23	28	36	23
SINGLE - CÉLIBATAIRES	32	28	25	25	23	30	45	56	27	24	36	45	33
OTHER - AUTRES	...	...	...	...	...	...	4	4	...	5	...	5	...
FEMALE - FEMMES	42	41	41	44	38	48	61	59	47	56	64	71	51
BY AGE :													
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	13	15	13	15	13	17	27	28	16	20	20	22	18
25-54 YEARS - 25 À 54 ANS	25	22	26	25	21	29	29	27	26	30	40	42	29
55 YEARS AND OVER - 55 ANS ET PLUS	4	...	...	4	4	...	5	...	4	6	...	7	4
MARITAL STATUS - ÉTAT MATRIMONIAL :													
MARRIED - MARIÉES	26	25	27	29	23	29	28	25	28	32	37	41	29
SINGLE - CÉLIBATAIRES	11	12	10	11	11	14	26	28	13	18	18	20	16
OTHER - AUTRES	4	4	4	4	4	5	6	6	5	6	9	10	6
PROVINCES :													
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	14	14	11	12	9	8	9	11	9	9	12	15	11
QUEBEC - Î.-P.-É.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	5	5	4	4	...	...	5	4	...	5	6	7	5
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	9	9	6	8	7	5	6	8	5	5	8	9	7
PEQEC	50	47	47	49	40	54	70	67	45	40	54	72	54
ONTARIO	15	11	13	10	8	15	21	22	16	19	23	25	16
MANITOBA	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
ALBERTA	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
SASKATCHEWAN	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
BRITISH COLUMBIA	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Y.T. - C.-B.	4	5	5	8	9	8	11	14	13	17	19	20	11





## NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 56,000 representative households across the country, involving some 125,000 respondents.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly. Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Self-Representing Units (SRU's) - SRU's comprise those cities whose 1971 populations exceeded specified limits, which vary by province, as well as a small number of cities not meeting the size criteria but possessing unique characteristics. Each is represented in the survey by a sample of its own population and hence the name self-representing. The limits are as follows: Newfoundland - 5,000; Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick - 10,000; Quebec and Ontario - 25,000; Manitoba, Saskatchewan, Alberta, and British Columbia - 12,000.

Non Self-Representing Units (NSRU's) - NSRU's are the areas outside the SRU's containing rural areas and small urban centers.

A comprehensive description of the design of the Labour Force Survey and a complete list of Self-Representing Units (SRU's), can be found in Methodology of the Canadian Labour Force Survey, Statistics Canada, Catalogue No. 71-526, Ottawa, 1976.

Monthly estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

Data collection is carried out during the week following the reference week. Statistics Canada interviewers contact each of the dwellings in the sample through personal and/or telephone interviews to obtain the information needed to produce the labour force data. The questionnaire used in the survey is reproduced at the back of this publication. Each interviewer contacts approximately 50 designated dwellings (the individual assignment size varies by type of area) and conducts a personal interview in all dwellings where interviews are being conducted for the first time. In larger urban areas, provided the respondent agrees, subsequent interviews may be conducted by telephone, an interview technique which has been shown to have no discernable impact on the data and which offers significant savings in time and cost.

This publication contains only a limited selection of data produced from the Labour Force Survey. Additional data may be obtained by special request or by the purchase of micro data tapes. Most of the series in this publication are available on CANSIM. The appropriate data bank number appears for those series contained in tables 1 and 2. For further details on the survey data refer to Guide to Labour Force Survey Data, Statistics Canada, Catalogue no. 71-528.

## NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPU- LATION ACTIVE

Les statistiques publiées ici sont fondées sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 56,000 ménages représentatifs d'un bout à l'autre du Canada, soit quelque 125,000 répondants.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu tous les trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois. Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. On peut obtenir sur demande des détails sur ces changements en s'adressant à la Division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

L'échantillon retenu aux fins des enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Unités autoreprésentatives (UAR) - Les UAR comprennent les villes dont la population en 1971 dépassait des limites précises variant d'une province à l'autre, ainsi qu'un petit nombre de villes qui ne répondent pas à ce critère mais qui possèdent des caractéristiques uniques. Chaque ville est représentée dans l'enquête par un échantillon de sa propre population, d'où le qualificatif "autoreprésentative". Voici les limites: Terre-Neuve - 5,000 habitants; Ile-du-Prince-Edouard, Nouvelle-Ecosse et Nouveau-Brunswick - 10,000 habitants; Québec et Ontario - 25,000 habitants; Manitoba, Saskatchewan, Alberta et Colombie-Britannique - 12,000 habitants.

Unités non autoreprésentatives (UNAR) - Les UNAR sont situées à l'extérieur des UAR et comprennent des régions rurales et de petits centres urbains.

Le lecteur trouvera une description détaillée du plan de sondage de l'enquête sur la population active et une liste complète des unités autoreprésentatives (UAR) dans Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada, n° 71-526 au catalogue de Statistique Canada, Ottawa, 1976.

Les estimations mensuelles de l'emploi, du chômage et de l'inactivité se rapportent à une semaine bien précise chaque mois, soit normalement celle où tombe le quinzième jour du mois.

La collecte des données a lieu au cours de la semaine qui suit la semaine de référence. Les interviewers de Statistique Canada communiquent avec les occupants de chacun des logements de l'échantillon, en personne et (ou) par téléphone, afin de recueillir les renseignements nécessaires pour produire les données sur la population active. Un exemplaire du questionnaire utilisé est annexé à la fin de cette publication. Chaque interviewer se met en contact avec les occupants d'environ 50 logements choisis (la taille de la tâche de chacun varie selon le genre de région). Lorsqu'il s'agit d'un ménage interviewé pour la première fois, l'interviewer fait une visite sur place. Dans les grandes régions urbaines, si l'enquêté y consent, les interviews subséquentes peuvent être réalisées par téléphone; cette technique ne semble pas avoir d'effet marqué sur les données et elle permet d'épargner beaucoup de temps et d'argent.

La présente publication ne renferme qu'une partie des données produites par l'enquête sur la population active. On peut s'en procurer d'autres sur demande spéciale ou en achetant des bandes de microdonnées. La plupart des séries présentées ici sont disponibles sur CANSIM. Nous donnons le numéro de la banque de données pour les séries figurant aux tableaux 1 et 2. Pour de plus amples détails sur les données de l'enquête, voir le Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active, n° 71-528 au catalogue de Statistique Canada.

## Definitions and Explanations

### Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

### Employed

Employed persons are those who, during the reference week:

- (a) did any work<sup>1</sup> at all
- (b) had a job but were not at work due to:
  - own illness or disability
  - personal or family responsibilities
  - bad weather
  - labour dispute
  - vacation
  - other reason not specified above (excluding persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

### Unemployed

Unemployed persons are those who, during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available<sup>2</sup> for work;
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff<sup>3</sup> and were available for work.
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available for work.

### Footnotes:

1. Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.
2. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:
  - (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
  - (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".
3. Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

## Définitions et explications

### Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

### Personnes occupées

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence:

- a) ont fait un travail<sup>1</sup> quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'un des raisons suivantes:
  - propre maladie ou invalidité
  - obligations personnelles ou familiales
  - mauvais temps
  - conflit de travail
  - vacances
  - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et de celles qui devaient commencer à travailler à une date ultérieure déterminée).

### Chômeurs

Les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence:

- a) étaient sans emploi, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler<sup>2</sup>.
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied<sup>3</sup> et étaient prêtes à travailler.
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence, et étaient prêtes à travailler.

### Notes:

1. On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.
2. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:
  - (i) étudiaient à plein temps tout en cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
  - (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison "d'une propre maladie ou invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".
3. On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.



## in the Labour Force

Those persons in the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

## Employment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons expressed as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

## Participation Rate

The participation rate represents the labour force expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

## Employment/Population Ratio

The employment/population ratio represents the number of persons employed expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment/population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

## Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information on the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

## Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he/she lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship. This is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

## Rounding

The "normal" rounding procedure is used in the Labour Force Survey. Unadjusted participation and employment rates, employment/population ratios and all averages are calculated from unrounded figures (estimates in units), but published figures are rounded to thousands. Therefore the sum of individual rounded items may not always equal the total.

## Inactifs

Il s'agit de la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avait pas d'emploi mais n'était pas en chômage pendant la semaine de référence.

## Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans le même groupe.

## Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active dans ce groupe exprimée en pourcentage de la population dans le même groupe.

## Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente le nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population dans le même groupe.

## Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

## Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes ou plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où il (elle) demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

## Arrondissement

On se sert de la procédure d'arrondissement "normal" dans l'enquête sur la population active. Les taux d'activité et de chômage non ajustés, le rapport emploi-population et les moyennes annuelles sont calculés à partir de chiffres non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Cependant, les estimations publiées sont arrondies en milliers. La somme des composantes individuelles n'est pas toujours égale au total à cause de l'arrondissement.

## Reference Dates

As mentioned previously, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week each month. The following table gives the reference weeks for the years 1981, 1982 and 1983.

## Dates de référence

Comme nous l'avons mentionné plus haut, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise de chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1981, 1982 et 1983 inclusivement.

	1983	1982	1981
	week ending - semaine se terminant le		
January - Janvier .....	15	16	17
February - Février .....	19	20	21
March - Mars .....	19	20	21
April - Avril .....	16	17	18
May - Mai .....	21	15	16
June - Juin .....	18	19	20
July - Juillet .....	16	17	18
August - Août .....	20	21	15
September - Septembre .....	17	18	19
October - Octobre .....	15	16	17
November - Novembre .....	12	13	14
December - Décembre .....	10	11	12

## Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, Seasonal Factors, Seasonally-adjusted Data" (Catalogue No. 71-201).

The seasonally-adjusted series in this publication have been derived using the X-11 version of the United States Bureau of the Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program<sup>4</sup>. The series have been adjusted using either the multiplicative or the additive option of X-11, depending on which one provides a better adjustment. The seasonal adjustment program also incorporates a modification designed to improve the accuracy of seasonal factor estimates. The modification involves using ARIMA (auto-regressive integrated moving average) models to produce twelve-month projections of the unadjusted data series; the projected data are then added to the series for purposes of seasonal adjustment. A technical description of the procedures used is available from the Labour Force Survey Division or the Time Series and Seasonal Adjustment Staff, Statistics Canada.

## Footnote:

- For a description of the technique see U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" and The X-11-ARIMA Seasonal Adjustment Method, Statistics Canada Catalogue No. 12-564 E.

## Désaisonnalisation

Les fluctuations des séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Ces derniers sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. Il convient de noter que la série désaisonnalisée contient à la fois des fluctuations irrégulières et des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers sur une période de plusieurs années et d'estimer, à la lumière des mouvements passés, les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les fluctuations saisonnières. Ces révisions annuelles sont publiées chaque année dans Statistiques chronologiques sur la population active: Chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (no. 71-201 au catalogue).

Les séries désaisonnalisées présentées dans cette publication ont été traitées à l'aide de la version X-11 du "United States Bureau of Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program"<sup>4</sup>. Les séries ont été désaisonnalisées à l'aide de la version multiplicative ou additive X-11, selon celle qui permet une meilleure désaisonnalisation. Le programme de désaisonnalisation comporte également une modification destinée à accroître la précision des coefficients saisonniers estimatifs. La modification consiste à utiliser des modèles ARMMI (modèles auto-régressifs à moyenne mobile intégrée) pour établir des projections sur douze mois de séries de données non désaisonnalisées; les données ainsi produites sont alors ajoutées aux séries à des fins de désaisonnalisation. On peut se procurer la description technique des méthodes utilisées en s'adressant à la Division de l'enquête sur la population active ou au Groupe des séries chronologiques et de la désaisonnalisation, Statistique Canada.

## Note:

- On trouvera une description de cette méthode dans U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" et La méthode de désaisonnalisation X-11-ARMMI, no 12-564F au catalogue de Statistique Canada.



Canada total employment and unemployment, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males 14-24, males 25 and over, females 15-24 and females 25 and over. In Quebec, Ontario and British Columbia the total employment and unemployment are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males and females. For the remaining provinces the estimates of employment and unemployment are seasonally-adjusted at the aggregate level. The seasonally-adjusted estimates of the labour force are derived by summing seasonally-adjusted estimates of employment and unemployment. The participation rate, employment rate and the employment/population ratio are seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the seasonally-adjusted unemployment rates are the seasonally-adjusted unemployment levels expressed as a percent of the seasonally-adjusted labour force. Rounding figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

#### Reliability of Data

##### Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called sampling error of the estimates.

Sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates. Of two estimates, the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will have a smaller per cent sampling variability. Estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

##### Non-sampling Error

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the responses may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulation of the data. All of these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with a stable labour force status will have relatively fewer non-sampling errors.

##### Quality Control

Every effort is made to reduce the occurrence of non-sampling errors in the survey. In addition to the design, training and supervision noted above, the survey uses recognized quality control procedures at every step of the data collection and processing phases to monitor the quality of the data. These controls include an Interviewer Observation program and a Reinterview program dealing with such aspects as interviewer performance and respondent induced errors, a Data Capture Quality program which maintains capture errors below a pre-determined acceptable ceiling,

Le nombre total désaisonnalisé de personnes occupées et de chômeurs au Canada se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes de 15 à 24 ans, à ceux de 25 ans et plus, aux femmes de 15 à 24 ans et à celles de 25 ans et plus. Au Québec, en Ontario et en Colombie-Britannique, le nombre total de personnes occupées et de chômeurs se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes et aux femmes. Dans les autres provinces, les estimations de l'emploi et du chômage sont désaisonnalisées au niveau global. On établit les estimations désaisonnalisées de la population active en faisant la somme des estimations désaisonnalisées de l'emploi et du chômage. Le taux d'activité, le taux de chômage et le rapport emploi-population sont désaisonnalisés par la méthode "indirecte"; en d'autres termes, les taux de chômage désaisonnalisés représentent les niveaux désaisonnalisés du chômage exprimés en pourcentage de la population active désaisonnalisée. Sauf dans le cas de certaines petites séries, on utilise des chiffres arrondis pour effectuer la désaisonnalisation.

#### Fiabilité des données

##### Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes interviewers, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage.

L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus élevée comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

##### Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les interviewers peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal consignées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent sur un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une conception soignée des questionnaires, une formation et une surveillance intensives des interviewers et un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

##### a) Contrôle qualitatif

Tous les efforts sont déployés dans l'enquête en vue de réduire la fréquence des erreurs non dues à l'échantillonnage. Outre la conception des questionnaires, la formation et la surveillance des interviewers, dont nous avons parlé précédemment, l'enquête fait appel à des méthodes reconnues de contrôle qualitatif à toutes les étapes de la collecte et du traitement afin de surveiller la qualité des données. Ces contrôles comprennent un programme d'observation et un programme de réinterview qui permettent d'évaluer le rendement des interviewers et de détecter les erreurs attribuables aux enquêtés, un programme de contrôle qualitatif de la saisie des données qui



coding and editing quality checks, and a regular ongoing review of all survey processing functions.

(b) Survey Response

One major source of non-sampling error is the effect of non-response on survey results. Non-response is made up of two components: item non-response, and total non-response. Several methods are used to compensate for item non-response, such as deriving a suitable response based on other information collected in the survey, using data obtained from the respondent during a previous interview, or choosing a response from a respondent with similar demographic and socio-economic characteristics. Total non-response is handled by either using information from a previous interview or re-weighting the results to compensate for the missing data.

The non-response rate for the Labour Force Survey is among the lowest in the world for a survey of this type. In 1981, the rate averaged less than 5% throughout the year.

sert à limiter les erreurs en deçà d'un niveau acceptable déterminé, des mécanismes de contrôle du codage et des vérifications et un examen continu de toutes les fonctions de traitement de l'enquête.

b) Taux de réponse à l'enquête

L'une des principales sources d'erreurs non dues à l'échantillonnage est l'effet de la non-réponse sur les résultats de l'enquête. Il y a deux sortes de non-réponse: la non-réponse à une ou plusieurs questions et la non-réponse totale. On a recours à diverses méthodes pour remédier au premier type de non-réponse, notamment en imputant une réponse qui s'inspire d'autres données recueillies dans l'enquête, en utilisant les données d'une interview antérieure ou en prenant la réponse d'un enquêté qui présente des caractéristiques démographiques et socio-économiques semblables. Pour pallier la non-réponse totale, on utilise les données d'une interview antérieure ou l'on effectue une nouvelle pondération pour compenser l'absence de certaines données.

Le taux de non-réponse à l'enquête sur la population active est parmi l'un des plus faibles au monde pour une enquête de ce genre. En 1981, le taux moyen est demeuré inférieur à 5 % durant toute l'année.

Docket No **2**  Survey date **3**   Assignment No **4**   
 HRD page line No Given name  Surname   
**5**   **6**  **7**

10 LAST WEEK, DID . . . DO ANY WORK AT A JOB OR BUSINESS? 30 LAST WEEK, DID . . . HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK? 50 HAS . . . EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?

Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐ Go to 30  
PERMANENTLY unable to work <sup>3</sup> ☐ Go to 50

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK? Yes <sup>1</sup> ( ) No <sup>2</sup> ( ) Go to 13

**12** WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK? ☐ YES ☐ NO

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES USUALLY WORK AT HIS/HER

13 WHY WAS ABSENT FROM WORK LAST

13 WAS THIS A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB?

(Main) JOB? ☐ If total 30 or more ☐ Enter code and if code 6 go to 32

Full - time ☐ (30 or more hours per week)      Part - time ☐ (Less than 30 hours per week)

14 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS

**LESS THAN 30 HOURS PER WEEK**

☐ Enter code

**33 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES . . .  
USUALLY WORK AT HIS/HER:**

(March 1982)

**55 INTERVIEWER CHECK ITEM**

\* If "perm. unable to work" in 10 go to 80

**13** LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID . . . WORK?

(Main) JOB:  If total  30 or more go to 37

Other jobs?  go to 37

• Otherwise?  go to 56

**56** IN THE PAST 6 MONTHS HAS . . . LOOKED FOR WORK?

(Include paid and unpaid time at all jobs) ☐ If none enter 00

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK? Enter code

Yes <sup>1</sup> No <sup>2</sup> Go to 70

IN THE PAST 4 WEEKS HAVE YOU EVER BEEN LOST YOUR JOB?

OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF? (From all jobs)

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING 38 IS . . . GETTING ANY WAGES OR SALARY FROM FROM WORK? ☐ Nothing ☐ Go to 63

THESE HOURS? ☐ Enter code

HIS/HER EMPLOYER FOR ANY TIME OFF LAST WEEK? Yes ☐ No ☐

For each method given ask

• WHEN DID ... LAST \_\_\_\_\_?

39 INTERVIEWER CHECK ITEM

(Repeat method) No. of weeks

\* If code 5 (layoff) in 33<sup>1</sup>, go to 56

Checked with.

Method used	ago excl. s/vy week
Method used	ago excl. s/vy week

19	IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?	40	IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?	PUBLIC employment AGENCY	2	
				PRIVATE employment AGENCY	3	

20 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS 41 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS

TO FIND ANOTHER JOB? ☐ ☐ ☐ ☐ Enter code(s)

71 HAS ... CHANGED EMPLOYERS SINCE LAST MONTH?		DESCRIPTION OF MAIN JOB OR BUSINESS		Placed or answered ADS .....		LOOKED at job ADS .....	
--	--	-------------------------------------	--	------------------------------	--	-------------------------	--

Yes ☐ No ☐

OTHER Specify in NOTES. ☐

58 WHAT WAS ... DOING IMMEDIATELY BEFORE HE/SHE

2 FOR WHOM DID . . . WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)

STARTED TO LOOK FOR WORK? FOR EXAMPLE, WORKING, KEEPING HOUSE, GOING TO SCHOOL OR SOMETHING ELSE

Enter code

**59** UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK?  
DO NOT COUNT WEEKS WHEN HE/SHE

**73** WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER? **60** HAS ... BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS, OR MORE THAN 6 MONTHS?

☐ No change ☐ 1 ☐ or ☐ If month unknown enter -- in month

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description e.g. paper-box manufacturing, retail shoe store, municipal government)

\* If "1 week ago" for any method in 57  $\frac{1}{2}$  go to 64

\* Otherwise  $\frac{2}{2}$  go to 63

63 WAS THERE ANY REASON WHY . . . DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK? ☐ Enter code

73 WHAT KIND OF WORK WAS . . . DOING? (Give full description e.g. posting invoices  
selling shoes teaching primary school)

64 WAS THERE ANY REASON WHY . . . COULD NOT TAKE A  
JOB LAST WEEK?

70 INTERVIEWER CHECK ITEM

\* If "No" (never worked) in 50<sup>2</sup> ○ go to 80  
• If upper circle in 52 is marked <sup>3</sup>( ) go to 80

6 Class of worker

Main job

No. change

Enter code

Otherwise <sup>4</sup> go to 72

77 Other job ☐ No ☐ 1 change ☐ or ☐ Enter code *go to 80*

80 LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE, OR UNIVERSITY? Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐ Go to 90

NOTES See over for additional NOTES

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?  Enter code

[illegible]

the above information. Last interview  This interview

91 Was this information provided over the telephone? Yes ☐ No ☐



## CODE SHEET

Exemplaire français  
disponible sur  
demande

## Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

14

36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other - Specify in NOTES

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return  
(Paid Workers Only)
- 6 New job started during week, or  
job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material  
shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other - Specify in NOTES

20

41

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other - Specify in NOTES

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return  
(Paid Workers Only)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 0 Other - Specify in NOTES

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities  
Include: marriage, pregnancy, a long trip,  
serious family illness, etc.
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job (Paid Workers Only)  
Include: Seasonal job, on-call arrangement,  
temporary job, dismissal (fired), com-  
pany moved or went out of business,  
economic conditions, etc.
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job  
Include: Low pay, poor hours, transportation  
problems, working conditions, con-  
flict with employer or co-workers, no  
opportunity for advancement, etc.
- 8 Retired
- 0 Other - Specify in NOTES

58

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other - DO NOT specify in NOTES

63

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area,  
or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other - Specify in NOTES

64

- Yes, could not take a job because of:
- 1 Own illness or disability
  - 2 Personal or family responsibilities
  - 3 Going to school
  - 4 Already has a job
  - 0 Other - Specify in NOTES
- No, available for work last week:
- 5 No reason

76

77

- Worked for Others
- 1 Paid worker
  - 2 Unpaid family worker
- Self-Employed
- 3 Incorporated business - With paid help
  - 4 Incorporated business - No paid help
  - 5 Not Incorporated business - With paid help
- Not incorporated business - No paid help  
(Include self-employed without a business)

## Include only:

babysitting in  
clients' homes,  
cleaning persons  
working for  
several clients,  
handymen, etc.,  
directed to clients  
by a third party

Exclude  
"live-ins"  
and persons  
working for  
an agency  
(Enter Code 1)

## 7 Include:

All others such as farmers, fishermen, small  
business owners (e.g., retail stores), direct sales  
(e.g., Avon), etc.

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 University
- 3 Community college, junior college, or CEGEP
- 0 Other - Specify in NOTES



10 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE PEU IMPORTÉ LE NOMBRE D'HEURES?

11 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

12 ÉTAIT-CE DÙ À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE?

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLÉ T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT

14 POURQUOI TRAVAILLE T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ?

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES ... A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALADIE, VACANCES, MISE À PIED)?

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?

18 COMBIEN D'HEURES ... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE A SON EMPLOI (principal)?

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

20 QU'A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?

30 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ?

31 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE?

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES DOIT IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEAU EMPLOI?

33 POURQUOI ... S'EST IL(ELLE) ABSENT(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

34 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLE T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT

36 POURQUOI ... TRAVAILLE T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSECUTIVES ... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL?

38 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENCES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

39 À L'INTERVIEWER

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

41 QU'A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?

50 A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE?

51 QUAND ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR LA DERNIÈRE FOIS?

52 À L'INTERVIEWER

53 S'AGISSAIT-IL D'UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... A LAISSÉ CET EMPLOI?

55 À L'INTERVIEWER

56 AU COURS DES 6 DERNIERS MOIS, ... S'EST IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?

57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL?

58 QUE FAISAIT ... IMMÉDIATEMENT AVANT DE COMMENCER À SE CHERCHER DU TRAVAIL, PAR EX., TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON, ALLAIT À L'ÉCOLE, OU AUTRE CHOSE?

59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ... AVAIT IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? NE COMPTÉZ PAS LES SEMAINES OÙ IL(ELLE) TRAVAILLAIT ÉGALEMENT.

60 ... CHERCHE T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS?

61 ... CHERCHE T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL?

62 À L'INTERVIEWER

63 Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE ... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

64 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

70 À L'INTERVIEWER

71 A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER?

72 POUR QUI ... TRAVAILLAIT IL(ELLE)?

73 QUAND ... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL?

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL ... FAISAIT-IL(ELLE)?

76 Statut (de travailleur)

77

80 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... FRÉQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ?

81 ... ÉTAIT IL(ELLE) INSCRIT(IE) COMME ÉTUDIANT(E) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT IL?

90

91

NOTES

92

93

94

95



## FEUILLE DES CODES

English version  
available on request

## Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14

36

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
- 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

17

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
- 7 Vacances
- 8 Jour férié (ou fête religieuse)
- 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

20

41

- 1 S'est adressé(e) : À un bureau de placement public
- 2 S'est adressé(e) : À un bureau de placement privé
- 3 S'est adressé(e) : À un syndicat
- 4 S'est adressé(e) : Directement à des employeurs
- 5 S'est adressé(e) : À des amis ou des parents
- 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces
- 7 A consulté les annonces
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

33

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
- 7 Vacances
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

54

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales  
*Comprend : mariage, grossesse, long voyage, maladie grave dans la famille, etc.*
- 3 Va à l'école
- 4 A quitté son emploi sans raison précise
- 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (travailleurs rémunérés seulement)  
*Comprend : emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.*
- 6 A déménagé
- 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi  
*Comprend : Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.*
- 8 A pris sa retraite
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

58

- 1 Travaillait
- 2 Tenait maison
- 3 Allait à l'école
- 0 Autre — NE précisez PAS dans les NOTES

63

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
- 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
- 6 A trouvé un nouvel emploi
- 7 Attendait que des employeurs lui répondent
- 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui réponde à ses aptitudes)
- 9 N'a donné aucune raison
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

64

- Qui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle) :*
- 1 Était malade ou invalide
  - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
  - 3 Allait à l'école
  - 4 Avait déjà un emploi
  - 0 Autre — Précisez dans les NOTES  
*(Non, était prêt(e) à travailler la semaine dernière :*
  - 5 N'avait aucune raison

76

77

- A travaillé pour d'autres
- 1 Travailleur rémunéré
  - 2 Travailleur familial non rémunéré
- A travaillé à son compte
- 3 Entreprise constituée — Avec aide rémunérée
  - 4 Entreprise constituée — Sans aide rémunérée
  - 5 Entreprise non constituée — Avec aide rémunérée
- Entreprise non constituée — Sans aide rémunérée  
*(Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise)*
- 6 Comprend seulement :
 

Gardien(ne)s d'enfants	} Ne comprend pas les personnes demeurant
travaillant chez les clients,	
nettoyeurs (euses)	} chez les clients ni les employés
travaillant pour plusieurs clients,	
personnes à tout faire, etc., dirigées par un tiers	} d'agences (Inscrivez le code 1)
  - 7 Comprend :
 

Tous les autres tels que les fermiers, les pêcheurs, les propriétaires de petites entreprises (par ex. les magasins de ventes au détail), les ventes directes (par ex. Avon), etc.

82

- 1 École primaire ou secondaire
- 2 Université
- 3 Collège communautaire, ou CEGEP
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES













